



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก
อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางไว้ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อเสนอแนะในการประชุมผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ตามมาตรการและแนวทาง จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์และความสำเร็จ
๑.การสร้างฐานความคิดเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.จัดประชุมให้ความรู้การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด อบต.	เดือน มกราคม ๒๕๖๗	๑.จัดประชุม/อบรมปลูกฝังฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมเมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๗	บุคลากรมีความรู้ เข้าใจการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒.การสร้างฐานความคิดเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเรื่องวินัยและการรักษาวินัย	๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ให้ทราบตามสื่อต่างๆ	สำนักปลัด อบต.	เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖	๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีความรู้เรื่องธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้น
	๓. จัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กร	สำนักปลัด อบต.	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	๓.จัดประชุม/อบรมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กรเมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗	เนื่องจากการตรวจสอบไม่พบการทุจริต
	๔.จัดประชุมให้ความรู้เรื่องวินัยและรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย		เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๔.จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการเรื่องวินัยและการรักษา วินัย เมื่อ วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าใจ มีความรู้เรื่องวินัยทำให้การดำเนินการทางวินัย ลดลงหรือไม่มีเลย

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์และความสำเร็จ
๓. พัฒนาคุณภาพการให้บริการ	๕.จัดประชุมบุคลากรภายในเพื่อชี้แจงการปฏิบัติงาน การให้บริการอย่างเท่าเทียมเป็นไปตามขั้นตอน	สำนักปลัด อบต.	เดือน มกราคม -เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	๑.จัดประชุมบุคลากรของ อบต.ห้วยปรือเพื่อชี้แจงการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๗	บุคลากรทุกส่วนเข้าใจการปฏิบัติงาน การให้บริการอย่างเท่าเทียมเป็นไปตามขั้นตอน
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบตามสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของ อบต. facebook line	๖.ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบถึงขั้นตอนระยะเวลา เอกสารที่ใช้ติดต่องาน เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสะดวกรวดเร็วในการมารับบริการ	สำนักปลัด อบต.	เดือน มกราคม -ธันวาคม ๒๕๖๗	๑.เผยแพร่ขั้นตอนระยะเวลา เอกสารที่ใช้ติดต่อราชการให้ผู้รับบริการรับทราบกันอย่างทั่วถึง	ประชาชนในพื้นที่ อบต.ห้วยปรือรับทราบข้อมูลในการติดต่อราชการ และประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน

ตามข้อเสนอแนะในการประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือจึงได้มีมาตรการ/แนวทางในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือที่ ๒๑๙ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๒. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๓. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
๔. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๕. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๗. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

๙. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑๐. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น

๑๑. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก โทร ๐-๗๕๕๒-๐๔๓๔

ที่ ๘๒๓๐๑/๑๒๐

วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย

เรียน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน

ตามที่สำนักงาน ป.ช.ได้ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓.๓ มาตรการดำเนินการทางอาญา ทางวินัย และทางละเมิดกับบุคลากรที่ปฏิบัติราชการโดยทุจริต เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัยและเพื่อประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตนาของหน่วยงาน และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกจึงขอเชิญพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกคนเข้าประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก โทร ๐-๗๕๕๒-๐๔๓๔

ที่ ๘๒๓๐๑/๑๒๑

วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

เรียน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษา วินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัยและเพื่อประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตนาของหน่วยงาน และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีพฤติกรรมทาง จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จึงเผยแพร่ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องวินัย และการรักษาวินัยให้ทุกท่านได้รับทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ) จ.ส.ด.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช
วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อบต. ห้วยปริก

เมื่อคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก เข้าร่วม
ครบองค์ประชุม จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ประธานในที่
ประชุมได้เปิดประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ การให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย

ประธานฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกได้ประชุมในวันนี้เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วน
ท้องถิ่นและพนักงานจ้างเข้าใจถึงวินัยและการรักษาวินัยเบื้องต้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านถือปฏิบัติ ดังนั้นเพื่อให้ทุกท่านให้มีความรู้ ความเข้าใจ ใน
การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ผมขอเชิญนิติกรชี้แจงรายละเอียด
นิติกร ตามที่ท่าน นายกฯ ได้แจ้งให้กับทุกท่านทราบแล้วพร้อมทั้งได้แจกเอกสารคู่มือวินัยและการ
รักษาวินัยเพื่อปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ผมขอทำความเข้าใจเรื่องวินัยและการ
รักษาวินัยแก่ทุกท่านให้มีความรู้ และเข้าใจ พอสังเขปได้ ดังนี้

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฯ วินัยและการรักษา
วินัย ประกอบด้วย

ข้อ ๑ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ โดยเคร่งครัด
อยู่เสมอ

ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ
ทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่
มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่
ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ
รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น
ความผิด วินัยอย่างร้ายแรง

นิติกร ท่านใดมีอะไรจะสอบถามบ้างหรือไม่

ที่ประชุม ไม่มี

ประธานฯ ถ้าท่านใดมีอะไรสงสัยหรือไม่เข้าใจก็สอบถามนิติกรได้

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันท่วงทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยการมาหาพบทางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัยการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ให้กระทำโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลริบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูล ที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่า ผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จำต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า และต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้ออกล่าม ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา

ในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและการให้ปากคำของผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธินำทนายความ หรือที่ปรึกษาเข้าฟังการชี้แจงหรือให้ปากคำของตนได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน

เมื่อดำเนินการตามวรรคสามแล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๖๗ หรือข้อ ๖๘ แล้วแต่กรณี ถ้ายังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามวรรคสาม ในเรื่องที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๓ (๔) หรือข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการสอบสวนตามข้อดังกล่าวได้สอบสวนไว้แล้ว

คณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสาม จะนำสำนวนการสอบสวนตามข้อดังกล่าวมาใช้เป็นสำนวนการสอบสวน และทำความเข้าใจเสนอผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคสามแล้วก็ได้

การสอบสวนพิจารณากรณีที่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวด ๔

ในกรณีที่เป็นการผิดวินัยที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่กำหนดในหมวด ๓ จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่สอบสวนก็ได้

ข้อ ๒๓ ให้กรรมการสอบสวนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำ หรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่

สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๐ และดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ เว้นแต่กรณีที่เกิดผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยที่จะต้องลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ก็ให้คงโทษเสีย

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ แต่ถ้ายกภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมีได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อได้มีการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดพักราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามวรรคหนึ่งแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาตามข้อ ๒๐ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๒๒ วรรคสาม ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ต่อไปได้

ในกรณีที่สั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มีใช่เป็นการลงโทษเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตลอดระยะเวลาระหว่างที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

การออกคำสั่งตามข้อนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือนและเงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพักราชการ และผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น สำหรับผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่มีกฎหมายหรือระเบียบดังกล่าว ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจาก
ราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามที่
กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

ข้อ ๒๖ พนักงานส่วนตำบลซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมาย
อื่นผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้บังคับบัญชา
ของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นดำเนินการทางวินัยตามหมวดนี้โดยอนุโลม แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่ใน
ระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนของ

ทางผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอน ก็ให้สืบสวนหรือสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วส่งเรื่องไปให้
ผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพิจารณาดำเนินการต่อไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดย
อนุโลม และในกรณีที่จะต้องส่งลงโทษทางวินัย ให้ปรับบทความผิดและลงโทษตามกฎหมายว่า
ด้วยระเบียบพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้นโดยอนุโลม

นิติกร	ท่านใดมีใครจะสอบถามเรื่องวินัยบ้างหรือไม่
ที่ประชุม	ไม่มี
ที่ประชุม	รับทราบถือปฏิบัติ
ประธานฯ	ที่ประชุมมีความคิดเห็นอย่างไร มีใครเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร
ที่ประชุม	ไม่มี
มติที่ประชุม	เห็นชอบเอกฉันท์
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องอื่นๆ
ประธานฯ	ท่านใดใครมีเรื่องอื่นๆ เพิ่มอีกหรือไม่
ที่ประชุม	ไม่มี
ประธานฯ	เมื่อไม่มีผมขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่านถือปฏิบัติตามมติที่ประชุม ในวันนี้และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตนที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด ผมขอปิดการประชุม
ปิดการประชุม	เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ) อิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์
(นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม
(นาคินทร์ จิตธรรม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

รูปการประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ



สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
การประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย

วิทยากร	นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
ผู้เข้าร่วมประชุม	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน
วันเวลาประชุม	วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
สถานที่ประชุม	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย

๒. เพื่อให้ บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับเรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัยทำให้การกระทำผิดวินัยลดน้อยลงหรือไม่มีเลย

๒. บุคลากรกระทำความผิดวินัยลดน้อยลงหรือไม่มีการกระทำความผิดวินัยทำให้องค์กรมีความโปร่งใส ประชาชนมีความเชื่อมั่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก โทร ๐-๗๕๕๒-๐๔๓๔

ที่ ๘๒๓๐๑/-

วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

เรียน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน

ตามที่สำนักงาน ป.ช.ได้ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตนาของหน่วยงาน และเพื่อส่งเสริมบทบาทและให้ความสำคัญกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and transparency Assessment (ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกจึงขอเชิญพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนเข้าประชุมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ในวันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

การอบรมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อบต. ห้วยปริก

เมื่อคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก เข้าร่วม
ครบองค์ประชุม จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ประธานในที่อบรม
ได้เปิดการอบรม ดังต่อไปนี้

- ๑ การอบรมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม
- ประธานฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกท่าน
ถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้ทุกท่านให้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้นที่แจกจ่ายให้ทุกท่านแล้ว ผมขอเชิญนิติกรชี้แจงรายละเอียด
- นิติกร ตามที่ท่าน นายกฯ ได้แจ้งให้กับทุกท่านทราบแล้วพร้อมทั้งได้แจกคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทุกท่าน ผมขอทำความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ และเข้าใจ พอสังเขปได้ ดังนี้
- ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่
เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อ
ผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิด
ผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยทั่วไปเรื่องผลประโยชน์ทับ
ซ้อน จึงหมายถึงความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผล
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวทั้งเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมี
ผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิด
ประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัด
อยู่ในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงิน
หรือทรัพย์สิน เช่น
- (๑) การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ
ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
 - (๒) การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
 - (๓) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือ
ความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
 - (๔) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
 - (๕) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
 - (๖) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
 - (๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. หาผลประโยชน์ให้ตนเอง คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากหน่วยงานของรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน เป็นต้น
๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานการเงินแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุแล้วรับไม้กอล์ฟเป็นของกำนัลจากร้านค้า เป็นต้น
๓. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ ส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์ หรือคอมพิวเตอร์ หรือทรัพย์สินอื่นของราชการไปทำงานส่วนตัวหรือใช้ส่วนตัว เป็นต้น
๕. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าทาง อบต. จะตัดถนน จึงรีบไปซื้อที่ดินในบริเวณดังกล่าวตักหน้าไว้อีก่อนเพื่อเก็งกำไร เป็นต้น
๖. รับงานนอก ได้แก่ การเปิดบริษัททำธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เช่น เป็นนักบัญชี แต่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้กับหน่วยงาน เป็นต้น

กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย
๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๙
๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๖. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร อบต. ห้วยปรึก
๗. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น อบต. ห้วยปรึก
๘. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรึก

(ส่วนรายละเอียดในส่วนอื่นท่านสามารถศึกษารายละเอียดได้ตามคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่แจกให้ทุกท่านแล้ว)

ที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

๒ ประชุมหารือเพื่อปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ประธานฯ การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานเป็นมาตรการที่จะช่วยส่งเสริม
ให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น วันนี้จึงต้องประชุมหารือเพื่อ
ทบทวนขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใครมี
อะไรเสนอแนะขอเชิญครับ

หน.สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ มีคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหาร
ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งและได้มีประชุมเป็นประจำทุกๆปี หากมี
ปัญหา อุปสรรคหรือมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในกรณี
ต่างๆ คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบหรือข้อบกพร่องมาเพื่อ
ปรับปรุงเพื่อสู่การแก้ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหাপ้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ทั้ง ๕ กรณี จากการประเมินในรอบที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
จึงยังไม่มีกรปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนแต่ประการใด

นิติกร การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยปรือไม่มีข้อร้องเรียน ข้อบกพร่องหรือเรื่องใดให้ตรวจสอบแต่ประการใด เมื่อไม่มี
ความเสี่ยงหรือมูลเหตุคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากการควบคุมภายในก็ไม่มี
ความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว ดังนั้น จึงไม่มีการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แต่อย่างไรก็ตามผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ
ได้กำชับให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นรวมถึงพนักงานจ้าง ตลอดจนสมาชิก
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือทุกท่านให้ตระหนักในการปฏิบัติงานเพื่อ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย มติ
คณะรัฐมนตรี ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตให้มากที่สุด
เห็นด้วยกับหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ประธานฯ ที่ประชุมมีความคิดเห็นอย่างไร มีใครเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุม ไม่มี

ที่ประชุม เห็นชอบเอกฉันท์

๓ เรื่องอื่นๆ

ประธานฯ ท่านใดใครมีเรื่องอื่นๆ เพิ่มอีกหรือไม่

ที่ประชุม ไม่มี

ประธานฯ เมื่อไม่มีผมขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่านถือปฏิบัติตามมติที่ประชุม
ในวันนี้และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตนที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด ผมขอปิดการอบรมในวันนี้
ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ) อิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์ ผู้จัดรายการประชุม
(นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ) จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม ผู้ตรวจรายการประชุม
(นาคินทร์ จิตธรรม)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

รูปการประชุมให้ความรู้เรื่องการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ



สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
การประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม

วิทยากร	นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
ผู้เข้าร่วมประชุม	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน
วันเวลาประชุม	วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
สถานที่ประชุม	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม
๒. เพื่อให้ บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม ทำให้การการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวในองค์กรลดลงหรือไม่มีเลย
๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) ทำให้องค์กรมีความโปร่งใส ประชาชนมีความเชื่อมั่น

รูปการประชุมบุคลากรของ อบต.ห้วยปรือเพื่อชี้แจงการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน
วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ



สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
การประชุมบุคลากรของ อบต.ห้วยปรือเพื่อชี้แจงการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน

วิทยากร	จ.ส.ต. นารินทร์ จิตธรรม ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ
ผู้เข้าร่วมประชุม	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน
วันเวลาประชุม	วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.
สถานที่ประชุม	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน

๒. เพื่อให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในพื้นที่พอใจการดำเนินงานและการให้บริการแก่ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

๒. บุคลากรปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับมอบหมายและการให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น และพอใจในการดำเนินงานขององค์กร

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอดงวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

* * * * *

รายละเอียดกิจกรรม อบรม/บรรยาย/ให้ความรู้

การบรรยายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บรรยายโดย นางสาวเสาวนีย์ โชติกะวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นครศรีธรรมราช

วันเวลาอบรม วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

สถานที่ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก



เนื้อหาและสาระสำคัญของการบรรยาย



กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๙
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานต่าง ๆ

รายละเอียดกิจกรรม

การบรรยายหลักธรรมาภิบาลกับการปฏิบัติราชการ บรรยายโดย นายสัญญา ทองอรัณ ดำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิคม อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานที่

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรึก



ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**รายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้หน่วยงาน มีธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก รายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- ๑) ควรมีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการประกาศเจตจำนงความสุจริต และกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องทั้งปี
- ๒) ควรมีการประกาศเจตจำนงสุจริตในที่ประชุมประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓) ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารการแสดงเจตจำนงความสุจริตในลักษณะที่หลากหลายเช่น คำ ขวัญ ภาพถ่าย และป้ายโปสเตอร์ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานให้มากขึ้น
- ๔) ควรระบุกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในข้อเสนอโครงการให้ชัดเจน ตลอดจนการ ประชุม ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ก่อนการดำเนินโครงการเพื่อร่วมออกแบบกิจกรรม
- ๕) ควรปรับปรุงคู่มือมาตรฐานในการดำเนินงานตามภารกิจหลักให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น
- ๖) ควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการตรวจสอบรายชื่อหรือคุณสมบัติผู้ซื้อ และยื่นซอง ผ่านช่องทางที่เป็นทางการให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๗) ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของ หน่วยงาน บอร์ดประกาศ หรือแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานอื่น
- ๘) ควรมีกฎ/ข้อบังคับ ให้นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างมาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างใน ปีงบประมาณถัดไป
- ๙) ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากขึ้นทั้งในหน่วยงานและ นอกหน่วยงาน เช่น การเผยแพร่บนเว็บไซต์การติดประกาศ การกระจายเสียงในชุมชน การสื่อสาร ด้วยวิทยุชุมชน และการจัด เวทีประชุม เป็นต้น
- ๑๐) ควรดำเนินการให้มีระบบ Call Center ตลอดเวลาพร้อมเจ้าหน้าที่ประจำ
- ๑๑) ควรเพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้มีความหลากหลายมากขึ้น ให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อม บริบท ของพื้นที่ เช่น Call Center เว็บไซต์ Facebook Line พร้อมปรับลดขั้นตอน กระบวนการที่ซับซ้อน
- ๑๒) ควรแจ้งผลการร้องเรียนกลับไปยังบุคคลที่ยื่นคำร้องโดยตรง เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น
- ๑๓) ควรมีการประกาศแจ้งผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน ให้กับสาธารณชนทราบ
- ๑๔) ควรมีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียน ประเด็นปัญหา อุปสรรค และแนวทาง แก้ไขในแต่ละ เดือนเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ได้ดำเนินการทั้งที่สำเร็จและไม่ สำเร็จผ่านทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์

๑๕) ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการวางแผน การติดตาม การรวบรวมและวิเคราะห์ตลอดจนการจัดทำรายงาน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๖) ควรปรับปรุงการจัดทำรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนให้เรียงประเด็นหัวข้อเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของ ปปช. ตลอดจนการนำเสนอควรจัดทำเป็นระบบมากขึ้น เช่น กระบวนการ วิเคราะห์ ปัญหา และเสนอแนะ

๑๗) ควรมีการกำหนดกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการ วิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในแต่ละปีเพื่อนำมา ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีถัดไป

๑๘) ผู้บริหารควรสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมกลุ่ม สร้างกิจกรรม/ โครงการ ที่ส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสในองค์กร

๑๙) ควรจัดให้มีการอบรมหรือให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาลและการบริหารงานภายใต้ระบบ การปกครองประชาธิปไตย แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกไตรมาส

๒๐) ควรมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือองค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่าย งบประมาณ

ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการวางแผน การติดตาม การรวบรวมและวิเคราะห์ตลอดจนการจัดทำรายงาน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) ควรปรับปรุงการจัดทำรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนให้เรียงประเด็นหัวข้อเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของ ปปช. ตลอดจนการนำเสนอควรจัดทำเป็นระบบมากขึ้น เช่น กระบวนการ วิเคราะห์ ปัญหา และเสนอแนะ

๓) ควรมีการกำหนดกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการ วิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในแต่ละปีเพื่อนำมา ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีถัดไป

๔) ผู้บริหารควรสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมกลุ่ม สร้างกิจกรรม/ โครงการ ที่ส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสในองค์กร

๕) ควรจัดให้มีการอบรมหรือให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาลและการบริหารงานภายใต้ระบบ การปกครองประชาธิปไตย แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกไตรมาส

๖) ควรมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งระหว่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นด้วยกัน หรือองค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่าย งบประมาณ
