



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ โทร ๐-๗๕๕๒-๐๔๓๔

ที่ นศ ๘๒๓๐๑/จ.๒

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประเมินผลการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่ การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป โดยกำหนดจัด โครงการฯ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สถานปฏิบัติธรรมควนพระพุทธรบาท อำเภอดวาง จังหวัด นครศรีธรรมราช และวัดถ้ำสุเมโน อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอ รายงานผลการประเมินผลการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาววรรณ

(นางสาววรรณ ทองอินทร์แก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางอริศรา ทวีทรัพย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

รองปลัด อบต.ม.

นางสาววาสนา พิบูลย์

(นางสาววาสนา พิบูลย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ปลัด อบต.ม.

(นายชาติรี ชูจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ.....

นายก อบต.ม.

(นายชาติรี ชูจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพิงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑๐. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๑๒. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๓. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๑๔. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๕. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑๖. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๗. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๑๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ เพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

วัตถุประสงค์การประเมิน

- ๑ เพื่อทราบความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๒ เพื่อทราบความพึงพอใจต่อการจัดโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓ เพื่อให้เจ้าของโครงการนำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาแก้ไขในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

เกณฑ์การประเมิน

๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับมาก
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะ

-ควรออกแบบสอบถามความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง ๔๔ คน และให้มีการสรุปผล การไปอบรม

ผลการประเมินผล

จากการประมวลผลแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของโครงการฝึกอบรม สรุป ผลได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๕	๓๔.๐๙
หญิง	๒๙	๖๕.๙๑
ไม่ระบุ		
รวม	๔๔	๑๐๐
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๓๐	๒	๔.๕๕
๓๑-๔๐ ปี	๑๐	๒๒.๗๓
๔๑-๕๐ ปี	๑๖	๓๖.๓๖
๕๑-๖๐ ปี	๑๖	๓๖.๓๖
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-
รวม	๔๔	๑๐๐
๑. ตำแหน่ง		
ผู้บริหาร	๑	๒.๒๗
สมาชิกสภา	๕	๑๑.๓๖
พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๒๙.๕๕
พนักงานครอบครัว	๔	๙.๐๙
ลูกจ้างประจำ	๒	๔.๕๕
พนักงานจ้าง	๑๙	๔๓.๑๘

อภิปรายผล

๑. เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๙๑
๒. อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๒
๓. ตำแหน่ง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ตำแหน่ง พนักงานจ้าง
 จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๘

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ
 ประเด็นคำถามความพึงพอใจด้านวิทยากร/ด้านการฝึกอบรม/ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ประเด็นคำถาม	X	ระดับความพึงพอใจ
ด้านวิทยากร		
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๒๐	ระดับความพอใจมาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๑๖	ระดับความพอใจมาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๓๖	ระดับความพอใจมาก
๔. มีทักษะและประสิทธิภาพในการบรรยาย	๔.๑๘	ระดับความพอใจมาก

ประเด็นคำถาม	X	ระดับความพึงพอใจ
ด้านการฝึกอบรม		
๑. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	๔.๓๔	ระดับความพอใจมาก
๒. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔.๑๔	ระดับความพอใจมาก
๓. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔.๒๕	ระดับความพอใจมาก
๔. หลักสูตรเนื้อหาอำนวยความสะดวกการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	๔.๒๓	ระดับความพอใจมาก
๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๓๔	ระดับความพอใจมาก
ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม		
๑. ความรู้ก่อนฝึกอบรม	๓.๖๖	ระดับความพอใจปานกลาง
๒. ความรู้หลังการฝึกอบรม	๔.๓๔	ระดับความพอใจมาก

อภิปรายผล

จากการประเมินพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระดับความพึงพอใจด้านวิทยากร/ด้านการฝึกอบรม/ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม ในการฝึกอบรมต่อการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่เกี่ยวข้องมากที่สุดอันดับ ๑-๓ ดังนี้

๑. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ อยู่ในระดับมากที่สุด
๒. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ อยู่ในระดับมากที่สุด
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ๔.๓๔ อยู่ในระดับมาก

และมีความพึงพอใจด้านวิทยากร/ด้านการฝึกอบรม/ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม ในการฝึกอบรมต่อการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่เกี่ยวข้องน้อยที่สุด ๓ อันดับ ดังนี้

๑. ความรู้ก่อนฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๓.๖๖ อยู่ในระดับปานกลาง
๒. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ อยู่ในระดับมาก
๓. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ อยู่ในระดับมาก

๒.๒ ประเด็นคำถามความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

อภิปรายผล

จากการประเมินพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับความรู้จากการอบรมเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น

๓.๑ สิ่งที่ท่านพึงพอใจในการอบรมครั้งนี้

๑. ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น
๒. ได้นำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ได้มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๔. ได้รับความร่วมมือที่ดี

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

ณ สถานปฏิบัติธรรมควนพระพุทบาท อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

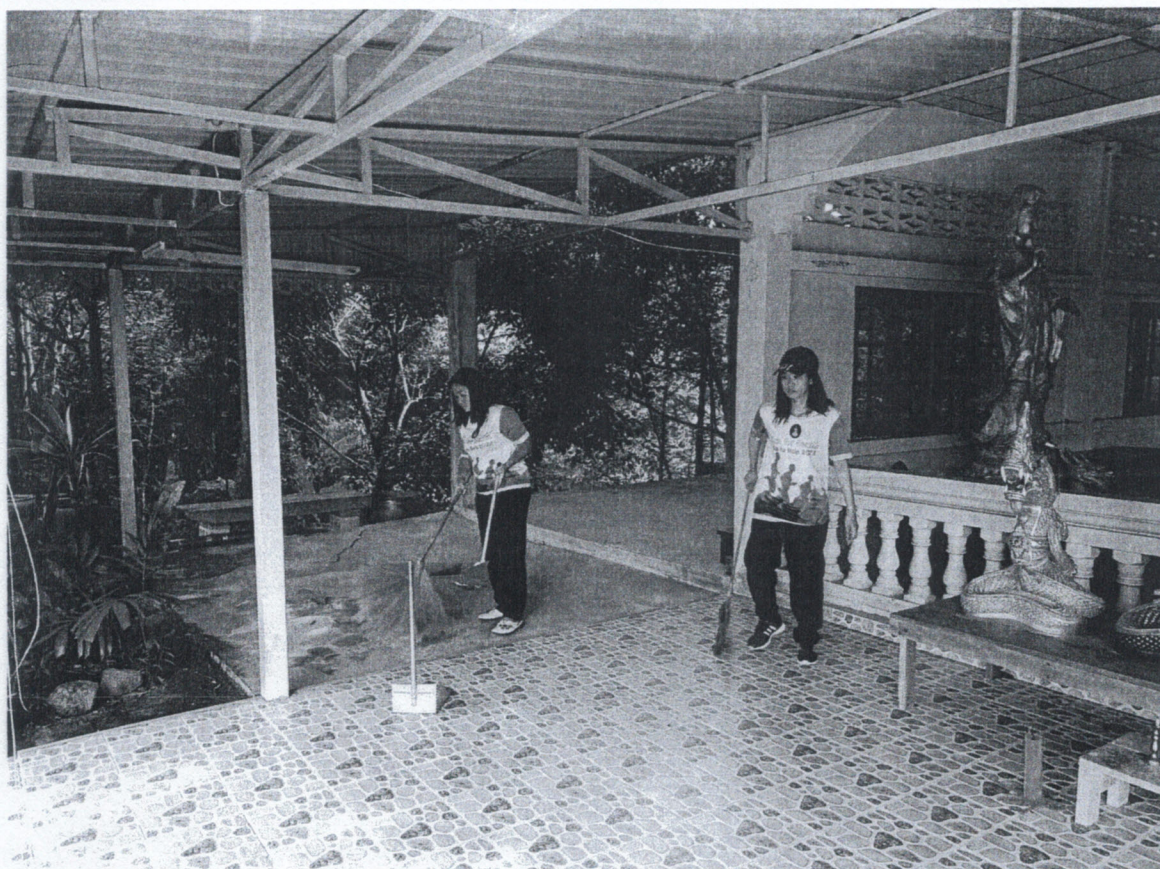
ณ สถานปฏิบัติธรรมควนพระพุทธรบาท อำเภอดง จังหวัดนครศรีธรรมราช



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

ณ สถานปฏิบัติธรรมควนพระพุทธรบาท อำเภอดง จังหวัดนครศรีธรรมราช



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

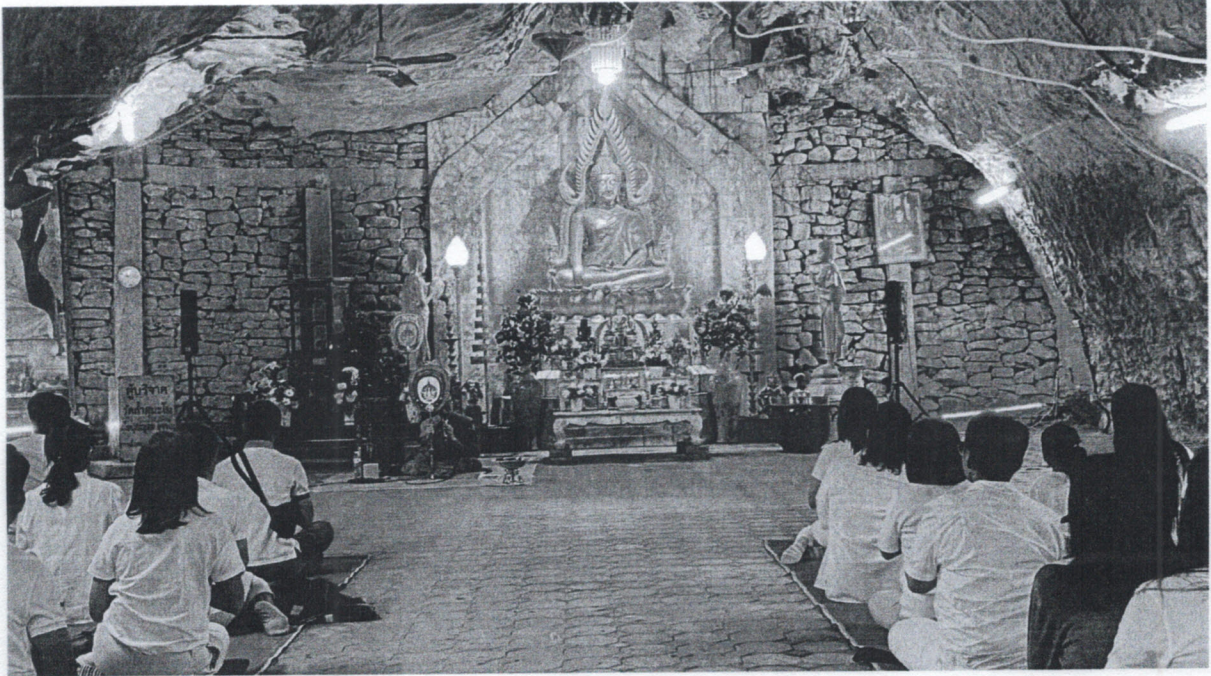
ณ วัดถ้ำสุมะโน อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

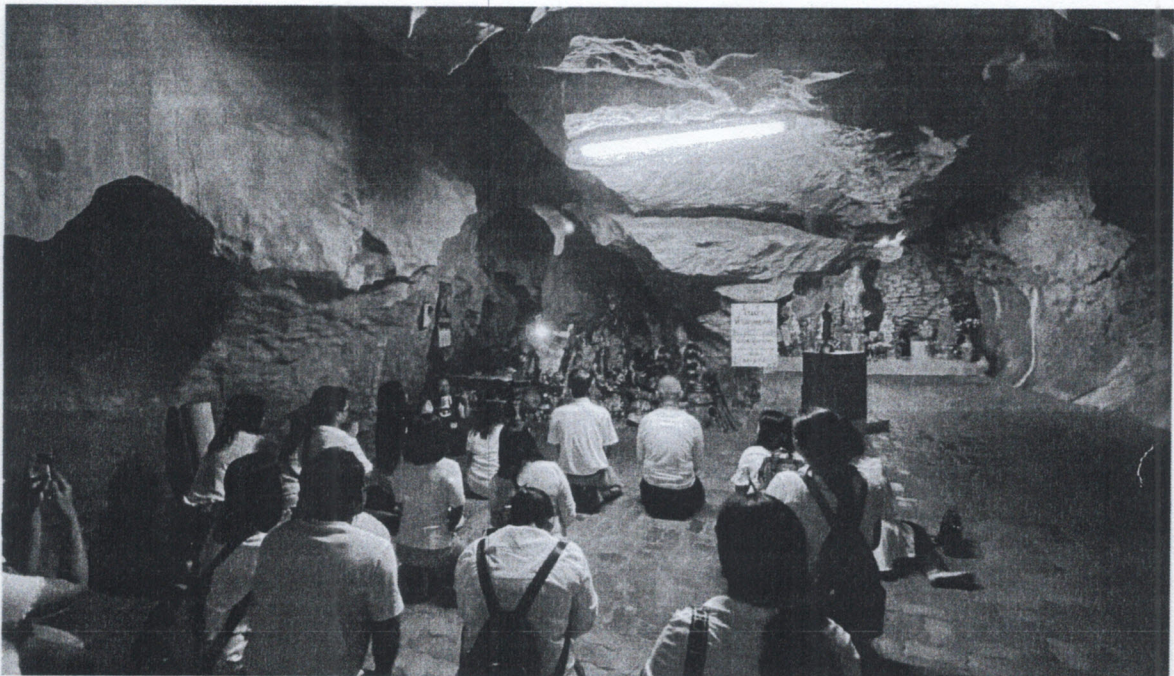
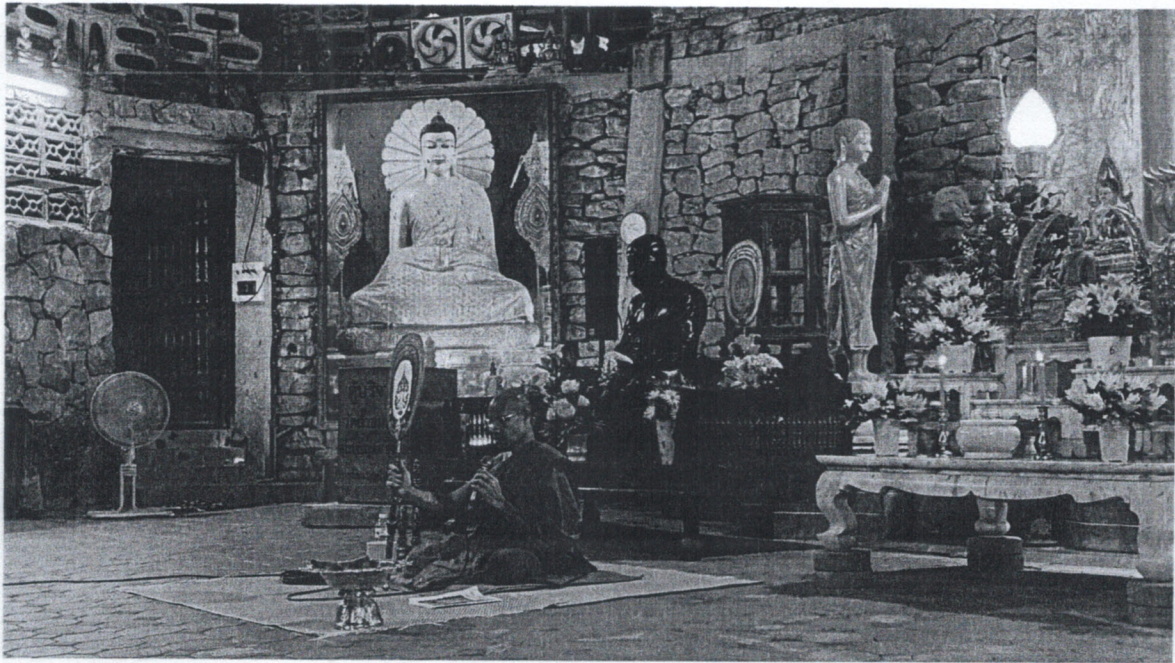
ณ วัดถ้ำสุมะโน อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

ณ วัดถ้ำสุมะโน อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

ณ วัดถ้ำสุมะโน อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง



เพจ · พุทธสถาน

247 ม.1

090 899 3226

Sumanocavetemple@gmail.com

xn--13cej5a1au7bd15d6f8c8b.com

เปิดตลอดเวลา

★ ยังไม่คะแนน (0 รีวิว)

รูปภาพ

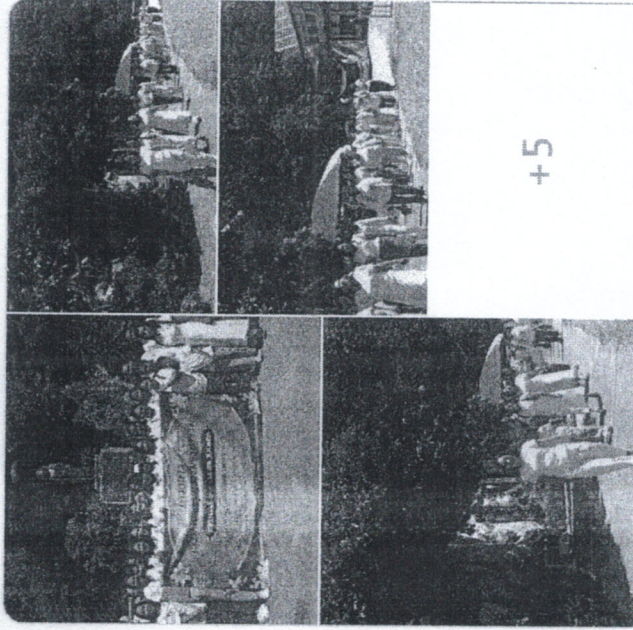
ดูรูปภาพทั้งหมด



ความเป็นส่วนตัว · ปุจฉา-วิสัชนา · ลงโฆษณา · ตัวเลือกโฆษณา · คุกกี้
· เริ่มต้น · Mei ๒ 2023

วัดถ้ำสุเมโน ไร่สุสนา

8 กันยายน เวลา 12:57 น. · ๑



+5

วัดถ้ำสุเมโน ไร่สุสนา จ.พัทลุง · รู้สึกเป็นที่รักที่ วัดถ้ำสุเมโน ไร่สุสนา จ.พัทลุง

8 กันยายน เวลา 12:57 น. · Ban Nam Tai · ๑

วัดถ้ำสุเมโน ไร่สุสนา จ.พัทลุง
ยินดีต้อนรับ อวด ห้วยปริง อ.ฉวาง
จ.นครศรีฯ ร่วมพิธีกรรมบวช
และ เทียวมถ้ำ

#บุญสำเร็จ #บันทึกบุญ #วันครู #ปฐกฐิน #ธรรม #ความดี #โหวต
ธรรม #buddha #buddhist #คำคม #สอนใจ #vipassana #สุเมโน
#พัทลุง #cave #temple #meditation #center #Sumano #forest
#Monastery

คุณ และ คนอื่นๆ อีก 60 คน

ดูใจ · แสดงความคิดเห็น · แชร์

เขียนความคิดเห็น...

Suwanee Changkid