



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ
อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อเสนอแนะในการประชุมผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกจึงได้มีมาตรการ/แนวทางในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการและแนวทาง จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือ วิธีดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์และความสำเร็จ
๑.การสร้างฐาน ความคิดเรื่องการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนร่วม	๑.จัดประชุมให้ ความรู้การ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วน ร่วม	สำนักปลัด อบต.	เดือน มกราคม -เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.จัดประชุม/อบรม ปลูกฝังฐานความคิด การแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วน ร่วมเมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม
๒.การสร้างฐาน ความคิดเรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมและ เรื่องวินัยและการ รักษาวินัย	๒.จัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติและ ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบตามสื่อ ต่างๆ ๓. จัดประชุม ให้ความรู้เรื่อง การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ๔.จัดประชุมให้ ความรู้เรื่องการ เรื่องวินัยและ การรักษาวินัย	สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต.	เดือน มกราคม -เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ เดือน มกราคม -เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒.จัดทำคู่มือแนว ปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรทุกคน ๓.จัดประชุม/อบรม ปลูกฝังฐานความคิด เรื่องการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมเมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ๔.จัดประชุมให้ ความรู้เรื่องการเรื่อง วินัยและการรักษา วินัย เมื่อ วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมมากยิ่งขึ้น เนื่องจากการตรวจสอบ ไม่พบการทุจริตบุคลากร ที่โอน(ย้าย)หรือมาบรรจุ แต่งตั้งใหม่เห็นควรแจ้ง ให้ทราบถึงวิธีการปฏิบัติ หรือมาตรการ/แนวทาง ของหน่วยงานดังกล่าว ต่อไป การดำเนินการทางวินัย ลดลงหรือไม่มีเลย

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือ วิธีดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์และความสำเร็จ
๓. พัฒนาคุณภาพ การให้บริการ	๕.จัดประชุม บุคลากรภายใน เพื่อชี้แจงการ ปฏิบัติงาน การ ให้บริการอย่าง เท่าเทียมเป็นไป ตามขั้นตอน	สำนักปลัด อบต.	เดือน มกราคม -เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	๑.จัดประชุมบุคลากร ของ อบต.ห้วยปรือ เพื่อชี้แจงการ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๖	บุคลากรทุกส่วนเข้าใจ การปฏิบัติงาน การ ให้บริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามขั้นตอน
๔. ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการทราบ ตามสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของ อบต. facebook line	๖.ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ใช้ ติดต่องาน เพื่อให้ ผู้รับบริการมี ความสะดวก รวดเร็วในการมา รับบริการ	สำนักปลัด อบต.	เดือน มกราคม -ธันวาคม ๒๕๖๖	๑.เผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ ใช้ติดต่อราชการให้ ประชาชนรับทราบ กันอย่างทั่วถึง	ประชาชนในพื้นที่ อบต. ห้วยปรือรับทราบข้อมูล ในการติดต่อราชการ และประชาชนในพื้นที่ มีความพึงพอใจการ ให้บริการของหน่วยงาน

ตามข้อเสนอแนะในการประชุมผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือจึงได้มีมาตรการ/แนวทางในการพัฒนาการประเมิณ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแสดง
ความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือที่ ๒๑๙ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
อำนวยการ และกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่
การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง
พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๒. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๓. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
๔. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๕. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๗. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

๙. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑๐. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น

๑๑. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

**รายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้หน่วยงาน มีธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- ๑) ควรมีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการประกาศเจตจำนงสุจริต และกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องทั้งปี
- ๒) ควรมีการประกาศเจตจำนงสุจริตในที่ประชุมประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓) ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารการแสดงเจตจำนงสุจริตในลักษณะที่หลากหลายเช่น คำ ขวัญ ภาพถ่าย และป้ายโปสเตอร์ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานให้มากขึ้น
- ๔) ควรระบุงิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในข้อเสนอโครงการให้ชัดเจน ตลอดจนการ ประชุม ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ก่อนการดำเนินโครงการเพื่อร่วมออกแบบกิจกรรม
- ๕) ควรปรับปรุงคู่มือมาตรฐานในการดำเนินงานตามภารกิจหลักให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น
- ๖) ควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการตรวจสอบรายชื่อหรือคุณสมบัติผู้ซื้อ และยื่นซอง ผ่านช่องทางที่เป็นทางการให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๗) ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของ หน่วยงาน บอร์ดประกาศ หรือแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานอื่น
- ๘) ควรมีกฎ/ข้อบังคับ ให้นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างมาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างใน ปีงบประมาณถัดไป
- ๙) ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ความหลากหลายมากขึ้นทั้งในหน่วยงานและ นอกหน่วยงาน เช่น การเผยแพร่บนเว็บไซต์การติดประกาศ การกระจายเสียงในชุมชน การสื่อสาร ด้วยวิทยุชุมชน และการจัด เวทีประชุม เป็นต้น

- ๑๐) ควรดำเนินการให้มีระบบ Call Center ตลอดเวลาพร้อมเจ้าหน้าที่ประจำ
- ๑๑) ควรเพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้มีความหลากหลายมากขึ้น ให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อม บริบทของพื้นที่ เช่น Call Center เว็บไซต์ Facebook Line พร้อมปรับลดขั้นตอน กระบวนการที่ซับซ้อน
- ๑๒) ควรแจ้งผลการร้องเรียนกลับไปยังบุคคลที่ยื่นคำร้องโดยตรง เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น
- ๑๓) ควรมีการประกาศแจ้งผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน ให้กับสาธารณชนทราบ
- ๑๔) ควรมีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียน ประเด็นปัญหา อุปสรรค และแนวทาง แก้ไขในแต่ละเดือนเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ได้ดำเนินการทั้งที่สำเร็จและไม่ สำเร็จผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ๑๕) ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการวางแผน การติดตาม การรวบรวมและวิเคราะห์ตลอดจนการจัดทำรายงาน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๖) ควรปรับปรุงการจัดทำรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนให้เรียงประเด็นหัวข้อเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของ ปปช. ตลอดจนการนำเสนอควรจัดทำเป็นระบบมากขึ้น เช่น กระบวนการ วิเคราะห์ ปัญหา และเสนอแนะ
- ๑๗) ควรมีการกำหนดกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการ วิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในแต่ละปีเพื่อนำมา ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีถัดไป
- ๑๘) ผู้บริหารควรสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมกลุ่ม สร้างกิจกรรม/ โครงการที่ส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสในองค์กร
- ๑๙) ควรจัดให้มีการอบรมหรือให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาลและการบริหารงานภายใต้ระบบ การปกครองประชาธิปไตย แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกไตรมาส
- ๒๐) ควรมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันหรือองค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่าย งบประมาณ

ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ๑) ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการวางแผน การติดตาม การรวบรวม และวิเคราะห์ตลอดจนการจัดทำรายงาน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) ควรปรับปรุงการจัดทำรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนให้เรียงประเด็นหัวข้อเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของ ปปช. ตลอดจนการนำเสนอควรจัดทำเป็นระบบมากขึ้น เช่น กระบวนการ วิเคราะห์ ปัญหา และเสนอแนะ
- ๓) ควรมีการกำหนดกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการ วิเคราะห์ตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในแต่ละปีเพื่อนำมา ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีถัดไป
- ๔) ผู้บริหารควรสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมกลุ่ม สร้างกิจกรรม/ โครงการ ที่ส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสในองค์กร
- ๕) ควรจัดให้มีการอบรมหรือให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาลและการบริหารงานภายใต้ระบบ การปกครอง ประชาธิปไตย แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกไตรมาส
- ๖) ควรมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งระหว่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นด้วยกัน หรือองค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่าย งบประมาณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก โทร ๐-๗๕๕๒-๐๔๓๔

ที่ ๘๒๓๐๑/-

วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

เรียน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน

ตามที่สำนักงาน ป.ช.ได้ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตนาของหน่วยงาน และเพื่อส่งเสริมบทบาทและให้ความสำคัญกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and transparency Assement (ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกจึงขอเชิญพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนเข้าประชุมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ในวันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

การอบรมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อบต. ห้วยปรือ

เมื่อคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ เข้าร่วม
ครบองค์ประชุม จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ประธานในที่อบรม
ได้เปิดการอบรม ดังต่อไปนี้

๑ การอบรมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม

ประธานฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกท่าน
ถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้ทุกท่านให้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้นที่แจกจ่ายให้ทุกท่านแล้ว ผมขอเชิญนิติกรชี้แจงรายละเอียด
ตามที่ท่าน นายกฯ ได้แจ้งให้กับทุกท่านทราบแล้วพร้อมทั้งได้แจกคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทุกท่าน ผมขอทำความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ และเข้าใจ พอสังเขปได้ ดังนี้

นิติกร

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่
เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อ
ผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิด
ผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยทั่วไปเรื่องผลประโยชน์ทับ
ซ้อน จึงหมายถึงความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผล
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวทั้งเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมี
ผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิด
ประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัด
อยู่ในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงิน
หรือทรัพย์สิน เช่น

(๑) การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ
ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

(๒) การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

(๓) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือ
ความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

(๔) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

(๕) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

(๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. หาผลประโยชน์ให้ตนเอง คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากหน่วยงานของรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน เป็นต้น
๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานการเงินแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุแล้วรับไม้กอล์ฟเป็นของกำนัลจากร้านค้า เป็นต้น
๓. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ ส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์ หรือคอมพิวเตอร์ หรือทรัพย์สินอื่นของราชการไปทำงานส่วนตัวหรือใช้ส่วนตัว เป็นต้น
๕. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าทาง อบต. จะตัดถนน จึงรีบไปซื้อที่ดินในบริเวณดังกล่าวตักหน้าไว้ก่อนเพื่อเก็งกำไร เป็นต้น
๖. รับงานนอก ได้แก่ การเปิดบริษัททำธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เช่น เป็นนักบัญชี แต่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้กับหน่วยงาน เป็นต้น

กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย
๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดาสองเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๔
๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๖. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร อบต. ห้วยปรก
๗. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น อบต. ห้วยปรก
๘. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรก

(ส่วนรายละเอียดในส่วนอื่นท่านสามารถศึกษารายละเอียดได้ตามคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่แจกให้ทุกท่านแล้ว)

ที่ประชุม

รับทราบถือปฏิบัติ

๒ ประชุมหารือเพื่อปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ประธานฯ

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานเป็นมาตรการที่จะช่วยส่งเสริม
ให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น วันนี้จึงต้องประชุมหารือเพื่อ
ทบทวนขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใครมี
อะไรเสนอแนะขอเชิญครับ

หน.สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ มีคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหาร
ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งและได้มีประชุมเป็นประจำทุกๆปี หากมี
ปัญหา อุปสรรคหรือมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในกรณี
ต่างๆ คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบหรือข้อทักท้วงมาเพื่อ
ปรับปรุงเพื่อสู่การแก้ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ทั้ง ๕ กรณี จากการประเมินในรอบที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
จึงยังไม่มีปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนแต่ประการใด

นิติกร

การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยปรือไม่มีข้อร้องเรียน ข้อทักท้วงหรือเรื่องใดให้ตรวจสอบแต่ประการใด เมื่อไม่มี
ความเสี่ยงหรือมูลเหตุคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากการควบคุมภายในก็ไม่มี
ความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว ดังนั้น จึงไม่มีการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แต่อย่างไรก็ตามผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ
ได้กำชับให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นรวมถึงพนักงานจ้าง ตลอดจนสมาชิก
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือทุกท่านให้ตระหนักในการปฏิบัติงานเพื่อ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย มติ
คณะรัฐมนตรี ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตให้มากที่สุด
เห็นด้วยกับหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ประธานฯ

ที่ประชุมมีความคิดเห็นอย่างไร มีใครเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุม

ไม่มี

ที่ประชุม

เห็นชอบเอกฉันท์

๓ เรื่องอื่นๆ

ประธานฯ

ท่านใดมีเรื่องอื่นๆ เพิ่มอีกหรือไม่

ที่ประชุม

ไม่มี

ประธานฯ เมื่อไม่มีผมขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่านถือปฏิบัติตามมติที่ประชุม
ในวันนี้และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตนที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด ผมขอปิดการอบรมในวันนี้
ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ) อิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์ ผู้จดยางงานการประชุม
(นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ) จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นาคินทร์ จิตธรรม)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

รูปการประชุมให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก โทร ๐-๗๕๕๒-๐๔๓๔

ที่ ๘๒๓๐๑/๑๒๐

วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย

เรียน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน

ตามที่สำนักงาน ป.ช.ได้ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๓.๓ มาตรการดำเนินการทางอาญา ทางวินัย และทางละเมิดกับบุคลากรที่ปฏิบัติราชการโดยทุจริต เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัยและเพื่อประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตนาของหน่วยงาน และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกจึงขอเชิญพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกคนเข้าประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก โทร ๐-๗๕๕๒-๐๔๓๔

ที่ ๘๒๓๐๑/๑๒๑

วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง เผยแพร่ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

เรียน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษา วินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัยรวมถึงการป้องกันการกระทำผิดวินัยและเพื่อประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตนาของหน่วยงาน และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีพฤติกรรมทาง จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จึงเผยแพร่ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องวินัย และการรักษาวินัยให้ทุกท่านได้รับทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช
วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อบต. ห้วยปรือ

เมื่อคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ เข้าร่วม
ครบองค์ประชุม จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ประธานในที่
ประชุมได้เปิดประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ การให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย

- ประธานฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือได้ประชุมในวันนี้เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วน
ท้องถิ่นและพนักงานจ้างเข้าใจถึงวินัยและการรักษาวินัยเบื้องต้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านถือปฏิบัติ ดังนั้นเพื่อให้ทุกท่านให้มีความรู้ ความเข้าใจ ใน
การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ผมขอเชิญนิติกรชี้แจงรายละเอียด
- นิติกร ตามที่ท่าน นายกฯ ได้แจ้งให้กับทุกท่านทราบแล้วพร้อมทั้งได้แจกเอกสารคู่มือวินัยและการ
รักษาวินัยเพื่อปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ผมขอทำความเข้าใจเรื่องวินัยและการ
รักษาวินัยแก่ทุกท่านให้มีความรู้ และเข้าใจ พอสังเขปได้ ดังนี้
- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฯ วินัยและการรักษา
วินัย ประกอบด้วย
- ข้อ ๑ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ โดยเคร่งครัด
อยู่เสมอ
- ข้อ ๒ พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ
ทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่
มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่
ราชการ
- ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดหวั่น เอาใจใส่ ระมัดระวัง
รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น
ความผิด วินัยอย่างร้ายแรง

นิติกร ท่านใดมีอะไรจะสอบถามบ้างหรือไม่
ที่ประชุม ไม่มี
ประธานฯ ถ้าท่านใดมีอะไรสงสัยหรือไม่เข้าใจก็สอบถามนิติกรได้

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์ เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นการกระทำการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยการยาตราทางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัยการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ให้กระทำโดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลรีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูล ที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่า ผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จำต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า และต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุข้อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาส ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและการให้ปากคำของผู้ถูกกล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธินำหมายความ หรือที่ปรึกษาเข้าฟังการชี้แจงหรือให้ปากคำของตนได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน

เมื่อดำเนินการตามวรรคสามแล้ว ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๖๗ หรือข้อ ๖๘ แล้วแต่กรณี ถ้ายังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามวรรคสาม ในเรื่องที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๓ (๔) หรือข้อ ๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการสอบสวนตามข้อดังกล่าวได้สอบสวนไว้แล้ว

คณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสาม จะนำสำนวนการสอบสวนตามข้อดังกล่าวมาใช้เป็นสำนวนการสอบสวน และทำความเข้าใจกับผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคสามแล้วก็ได้

การสอบสวนพิจารณากรณีที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวด ๔

ในกรณีที่เป็นการตีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่กำหนดในหมวด ๓ จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่สอบสวนก็ได้

ข้อ ๒๓ ให้กรรมการสอบสวนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำ หรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่

สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๐ และดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ เว้นแต่กรณีที่ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยที่จะต้องลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ก็ให้งดโทษเสีย

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมีได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีการผิดที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อได้มีการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดพักราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามวรรคหนึ่งแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาตามข้อ ๒๐ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๒๒ วรรคสาม ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปต่อไปได้

ในกรณีที่สั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มีใช่เป็นการลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตลอดระยะเวลาที่ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

การออกคำสั่งตามข้อนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือนและเงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพักราชการ และผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น สำหรับผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่มีกฎหมายหรือระเบียบดังกล่าว ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจาก
ราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามที่
กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

ข้อ ๒๖ พนักงานส่วนตำบลซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมาย
อื่นผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้บังคับบัญชา
ของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นดำเนินการทางวินัยตามหมวดนี้โดยอนุโลม แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่ใน
ระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนของ

ทางผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอน ก็ให้สืบสวนหรือสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วส่งเรื่องไปให้
ผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพิจารณาดำเนินการต่อไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดย
อนุโลม และในกรณีที่จะต้องส่งลงโทษทางวินัย ให้ปรับบทความผิดและลงโทษตามกฎหมายว่า
ด้วยระเบียบพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้นโดยอนุโลม

นิติกร
ที่ประชุม
ที่ประชุม
ประธานฯ
ที่ประชุม
มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

ท่านใดมีใครจะสอบถามเรื่องวินัยบ้างหรือไม่
ไม่มี
รับทราบถือปฏิบัติ
ที่ประชุมมีความคิดเห็นอย่างไร มีใครเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร
ไม่มี
เห็นชอบเอกฉันท์

ประธานฯ
ที่ประชุม
ประธานฯ
ปิดการประชุม

ท่านใดใครมีเรื่องอื่นๆ เพิ่มอีกหรือไม่
ไม่มี
เมื่อไม่มีผมขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่านถือปฏิบัติตามมติที่ประชุม
ในวันนี้และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตนที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด ผมขอปิดการประชุม
เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) อิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์
(นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม
(นาคินทร์ จิตธรรม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

รูปการประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ



รูปการประชุมบุคลากรของ อบต.ห้วยปรือเพื่อชี้แจงการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน
วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

ที่ ๑๗๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นและเพื่อให้การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|------------------|---------------------|
| ๑.๑. จ.ส.ต.นาคินทร์ จิตธรรม | นายก อบต. | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒. นายนนท์ สัมเกลี้ยง | รองนายก อบต. | กรรมการ |
| ๑.๓. นายชาติรี ชูพันธ์ | ปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๑.๔. นางสาววาสนา พิบูลย์ | รองปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๑.๕. นางอริศรา ทวีทรัพย์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่

- ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก
- ประชาสัมพันธ์หรือประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานให้ทราบและเข้าใจถึงนโยบายการบริหารของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก
- ประชาสัมพันธ์หรือประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานให้ทราบและทุกคนต้องรับผิดชอบมีส่วนร่วมและให้ความสำคัญในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin ของหน่วยงาน) ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาววรรณ ทองอินทร์แก้ว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒.๒ นางสาวปิยธิดา จิตรธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้ช่วย
โดยให้มีหน้าที่

- ลงทะเบียนเข้ารับการประเมินและประสานงานในขั้นตอนการกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบOIT)
- ประสานงานให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
- เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยให้ครอบคลุมกับผู้รับบริการในแต่ละกลุ่ม ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และเป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้รับผิดชอบในการอนุมัติข้อมูลการประเมิน ITA

๓.๑ นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ โดยให้มีหน้าที่

- อนุมัติข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบOIT)
- กำกับดูแลการประเมินในภาพรวม
- ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

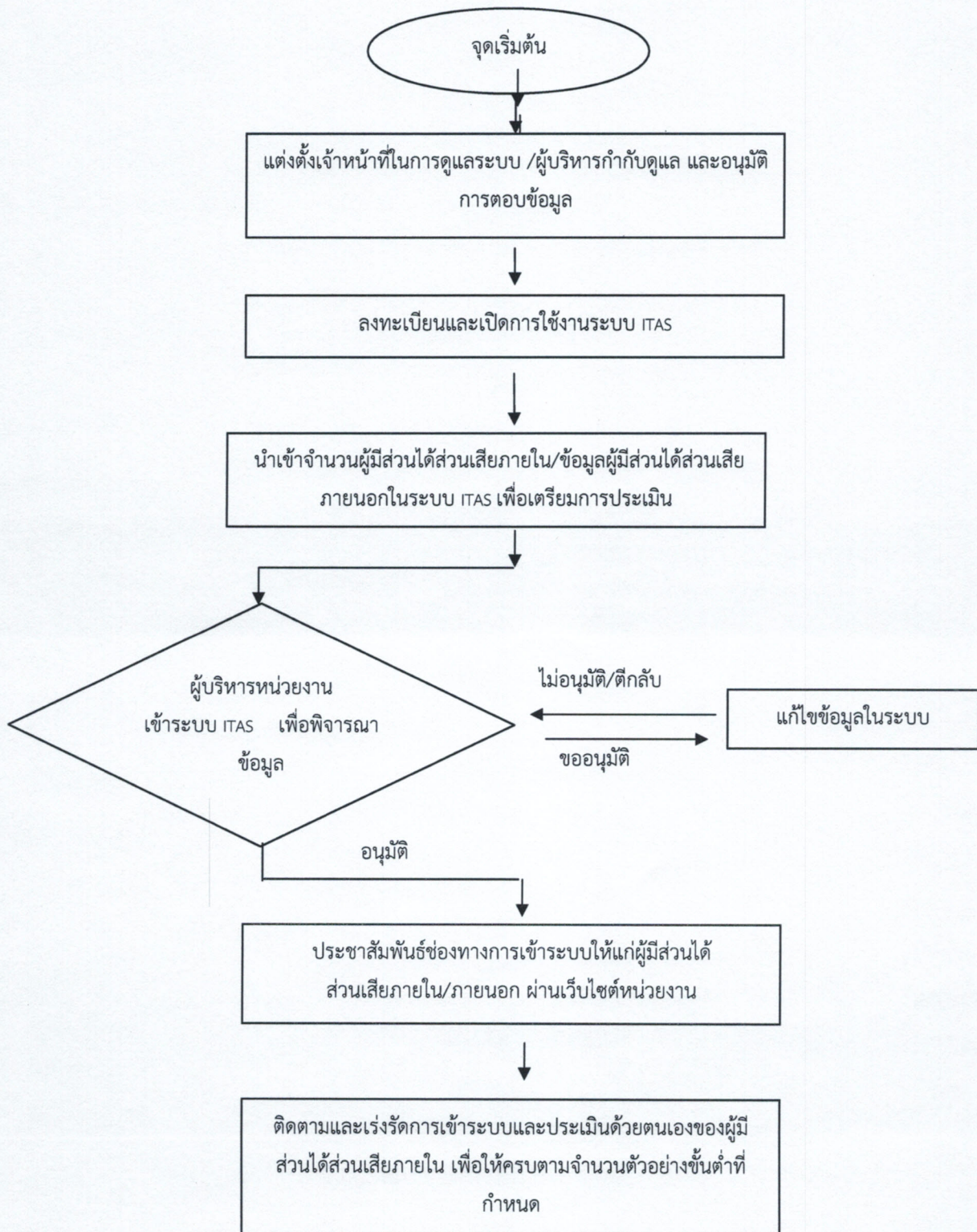
(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

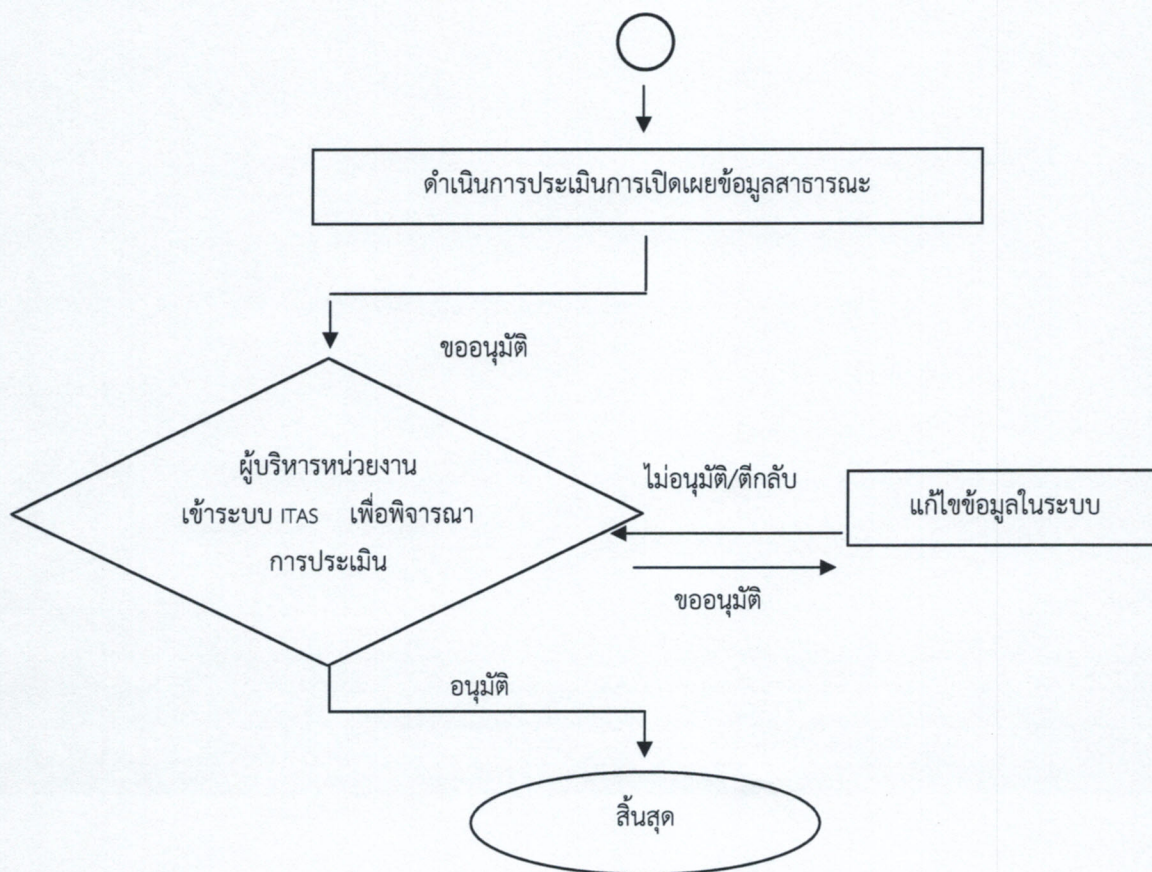


(นาคินทร์ จิตรธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ







คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

ที่ ๒๘๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จึงเห็นความสำคัญของการประเมินดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก โดยมีองค์ประกอบ คณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ประธานคณะทำงาน	
๒. นายนนท์ สัมเกลี้ยง	รองนายก อบต.ห้วยปริก	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายชาติรี ชูพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๔. นายเอกชัย รักษาทิพย์	รก. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. นางอริศรา ทวีทรัพย์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๖. นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสุภาวรรณ ทองอินทร์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและ แนวทางการแก้ไขและพัฒนาคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และในปีงบประมาณต่อไป

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการ ประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

/๓. ดำเนินการกำกับดูแล...

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผล
คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและ
กำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการประเมิน ITA ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง
แต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.



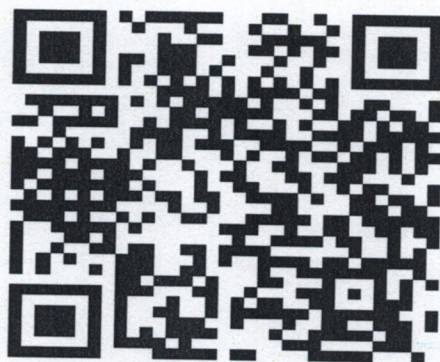
(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

<https://itas.nacc.go.th/go/eit/isya3i>

หรือสแกนคิวอาร์โค้ดนี้



ขั้นตอนในการเข้าประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๑. สแกนคิวอาร์โค้ดโดยโปรแกรมไลน์
๒. ใส่หมายเลขโทรศัพท์ เพื่อขอรับ OTP
๓. ใส่รหัส OTP และยืนยันเข้าระบบ
๔. คลิก ตกลง และ ใช่ และเริ่มการประเมิน

ตอบครบทุกตอนและครบทุกข้อกดส่งข้อมูลให้สำนักงาน ปปช. ถ้าส่งไม่ได้แสดงว่ายังตอบไม่ครบทุกข้อกลับไปตอบให้ครบก่อนกดส่ง

เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

อำเภอฉวาง จังหวัดนครราชสีมา

(แสดงอยู่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ หน้าแรก แบนเนอร์ มุมประชาสัมพันธ์ และแบนเนอร์ ข่าวประชาสัมพันธ์)

แบบรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค จากการทำตามมติที่ประชุมหารือราชการ
เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอฉวาง จังหวัดนครราชสีมา

มติที่ประชุมหารือราชการฯ	ผลการดำเนินการ
๑. ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมิน ITA	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมิน ITA ซึ่งผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๘.๒๘ ระดับ ผ่านดี
๒. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่างๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน การประชุมประจำเดือน ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ เป็นต้น
๓. จัดทำแนวทางการในการยกระดับผลการประเมิน ITA	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกได้จัดทำแนวทางการในการยกระดับผลการประเมิน ITA โดยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยความสะดวก และกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔. ให้ความสำคัญและกำกับติดตามการประเมิน ITA ตามขั้นตอนและเวลาที่กำหนด	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกได้ให้ความสำคัญและกำกับติดตามการประเมิน ITA ตามขั้นตอนและเวลาที่กำหนด ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการลงทะเบียนการประเมิน การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน/ภายนอก การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IT/EIT และกำลังตอบแบบวัด OIT

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการ

(ลงชื่อ) อธิศักดิ์ สิงห์พันธ์
(นายอธิศักดิ์ สิงห์พันธ์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
ผู้รายงาน