



รายงานการดำเนินการ



องค์กรแห่งความสุข

Happy Workplace



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก
อำเภอฉวาง
จังหวัดนครศรีธรรมราช

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กร เพื่อให้องค์กรและคนมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะสำคัญ ๓ ประการคือ คนทำงานมีความสุข (Happy People) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Home) และชุมชนสมานฉันท์ (Happy Team Work) ขับเคลื่อนโดยใช้แนวทางความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) ประกอบด้วย Happy Body (สุขภาพดี) Happy Heart (น้ำใจงาม) Happy Society (สังคมดี) Happy Relax (ผ่อนคลาย) Happy Brain (หาความรู้) Happy Soul (ทางสงบ) Happy Money (ปลอดภัย) Happy Family (ครอบครัวดี) ดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ บุคลากรในองค์กร ซึ่งถือเป็นบุคคลสำคัญและเป้าหมายหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชนและสังคม ในด้านการพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้ ในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตบุคลากร ด้วยเห็นความสำคัญว่าเมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุขย่อมส่งผลกระทบที่ดีต่อองค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน และสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จึงดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข โดยแนวทางความสุขพื้นฐานแปดประการ(Happy ๘)เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากรมีความสุขในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม สร้างแรงจูงใจในการทำงาน บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร มีความรู้ที่จำเป็นไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวและชุมชน เป็นประชากรที่มีคุณค่า การที่บุคลากรในองค์กรซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ได้ทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลให้คุณภาพของงานและบริการดีขึ้น

แนวทางการสร้างองค์กรแห่งความสุข

“พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเป็นนักสร้างความสุขขององค์กร”

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน ซึ่งมีความแตกต่างหลากหลายในเรื่องความรู้ ความชำนาญ เพศ อายุและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น จ.ส.ต.นาคนินทร์ จิตธรรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก และประธานคณะกรรมการ (Happy Workplace) มีความเชื่อว่าความสุขของคนในที่ทำงานเป็นสิ่งสำคัญที่สุด เพราะหากพนักงานมีความสุข พนักงานจะสามารถทำงานได้เต็มศักยภาพและสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและประสบความสำเร็จโดย

๑. ประกาศนโยบายองค์กรแห่งความสุข โดยมีนโยบายองค์กรในการดำเนินงานสร้างสุข(Happy Workplace)

๒. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๓. วางแผนงานในรูปแบบปฏิทินกิจกรรม

๔. การดำเนินงาน เน้นให้ทุกส่วนราชการได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ

๕. ติดตามประเมินผล โดยการจัดการประเมินผลความสุขในระดับองค์กรของแต่ละกิจกรรม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกัน แก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติ ในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จ.ส.ด.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก
ที่ ๒๒๖/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและสร้าง
บรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนัก
สนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกเป็นไปตามพันธกิจ จนก่อให้เกิด
ความสุขที่ยั่งยืนต่อตัวพนักงาน พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้องค์กร บนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ
ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรมการส่งเสริม Happy Workplace องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จึงขอแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก | คณะกรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. วางแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติการสร้างองค์กรแห่งความสุข ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับสำนัก/กอง ในสังกัด) จัดทำแผนงานสร้างสุของค์กร ประจำปีหน่วยงาน
๓. พิจารณาแผนงานสร้างสุขของหน่วยงานต่างๆในสังกัด
๔. ให้หน่วยงานต่างๆ(ระดับสำนัก/กอง ในสังกัด) ดำเนินการตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้ง
สรุปผลและประเมินผลความสำเร็จตามแผนงาน
๕. ประเมินความสุขของพนักงานและพนักงานจ้างในสังกัด
๖. ติดตาม กำกับ ประเมินผลและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน สรุปผลการ
ดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารทราบ

/๗. ให้ประธานคณะกรรมการ...

๗. ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธาน/คณะกรรมการ สามารถเชิญคณะทำงานหรือส่วนที่เกี่ยวข้องมาประชุม เพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



จ.ส.ต.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

กิจกรรมสร้างสุข

๑. Happy Body (กายและใจดี) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก สนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง มีพฤติกรรมสุขภาวะที่เหมาะสม เช่น กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธที่ ๑ ของเดือน



- กิจกรรมเต้นแอโรบิค



๒. Happy Heart (ความมีน้ำใจ) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือส่งเสริมและสนับสนุนความมีน้ำใจและเอื้ออาทรต่อกันภายในองค์กรให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน โดยจัดกิจกรรมจิตอาสา





๓. Happy Society (สังคมดี) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานสร้างสังคม
ที่ตนอยู่ให้เป็นสังคมที่ดี ทั้งสังคมในที่ทำงานและสังคมนอกที่ทำงาน โดยจัดให้มีกิจกรรมเยี่ยมผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติด
เตียงในเขตตำบลห้วยปรือ



- จัดกิจกรรมแจกถุงยังชีพ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส



๔. Happy Relax (การผ่อนคลาย) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานให้รู้จักผ่อนคลาย โดยจัดกิจกรรมเลี้ยงวันปีใหม่



๕. Happy Brain (พัฒนาความรู้) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานได้พัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา(ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างสื่อการสอนเพื่อพัฒนาทักษะบุคลากรด้วย Canva และ AI)



- โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างโปร่งใสในองค์กร





๖. Happy Soul (สุขภาวะทางปัญญา) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชีวิต มีศักยภาพในการเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น มีความมั่นคงภายใน สามารถวางจิต วางใจได้อย่างถูกต้อง คิดดี โดยจัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมขึ้น





๗. Happy Money (บริหารจัดการรายรับรายจ่าย) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกส่งเสริมและสนับสนุน การบริหารจัดการด้านการเงินที่ดีของคนทำงานในองค์กรและครอบครัว ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบ เศรษฐกิจพอเพียง

วราสารประชาสัมพันธ์ อบต.ห้วยปริก

สูตรเก็บเงินฉบับมนุษย์เงินเดือน



Highlight

รู้หรือไม่ว่าการออมเงินไม่ได้ยากอย่างที่คิด! เพียงรู้เทคนิคการออมเงินและนำมาปรับใช้กับตนเองให้เป็นนิสัย มนุษย์เงินเดือนที่มีรายรับคงที่ ทำให้สามารถวางแผนเรื่องเงินได้ชัดเจน ลองทำตามนี้เลย

๑. แบ่งสัดส่วนเงินให้ชัดเจน
๒. ซอปปเท่าไร ออมเท่านั้น!
๓. ศึกษาการลงทุนต่าง ๆ
๔. หาตัวช่วยดี ๆ ในการจัดการเงิน

เริ่มเก็บเงินง่าย ๆ ด้วยวิธีเก็บเงินฉบับมนุษย์เงินเดือน

รู้หรือไม่ว่าการออมเงินไม่ได้ยากอย่างที่คิด! เพียงแค่ต้องรู้เทคนิคการออมเงินและนำมาปรับใช้กับตนเอง ให้เป็นนิสัย ยิ่งเป็นมนุษย์เงินเดือน บอกเลยว่าเรื่องการเก็บออมเงินนั้นเป็นเรื่องง่ายกว่าที่คิด เพราะมนุษย์เงินเดือนรายรับคงที่ ทำให้สามารถวางแผนเรื่องเงินได้ชัดเจน หากคุณเป็นหนึ่งคนที่อยากรู้จักกับวิธีเก็บเงินแบบมนุษย์เงินเดือนด้วยวิธีง่าย ๆ ที่ทำได้จริง บทความนี้จะมาบอกสูตรออมเงินแบบหมดเปลือกให้ทุกคนได้รู้กัน

เทคนิคที่ ๑: แบ่งสัดส่วนเงินให้ชัดเจน

สูตรออมเงินที่ดี ต้องเริ่มด้วยการแบ่งสัดส่วนค่าใช้จ่ายให้เป็น

สูตรการออมเงิน ข้อแรกก็คือการแบ่งสัดส่วนของเงินตั้งแต่ที่ได้เงินมา ข้อดีของเทคนิคการแบ่งสัดส่วนของเงินให้ชัดเจนนั้นคือช่วยให้เราสามารถบริหารเงินได้ง่ายมากยิ่งขึ้น เพราะรู้ว่าเงินที่มีนั้นจะต้องนำไปใช้จ่ายในส่วนใดบ้าง และมีส่วนใดที่เหลือเก็บ หลาย ๆ คนใช้เทคนิคการออมเงินแบบนี้ในการเริ่มเก็บเงินง่าย ๆ และได้ผลมาแล้ว

สูตรแบ่งสัดส่วนที่ถุคนิยมใช้กันคือ “๕๐-๓๐-๒๐” ซึ่งจะแบ่งออกเป็น “ค่าใช้จ่ายประจำวัน-ค่าใช้จ่ายส่วนตัว - เงินสำหรับเก็บออม” ยกตัวอย่างให้เข้าใจได้ง่าย ๆ คือ เงินเดือน ๒๐,๐๐๐ บาท ก็แบ่งเป็น ๓ ส่วนเท่ากัน ส่วนแรก ๕๐% ๑๐,๐๐๐ บาท ส่วนที่สองจำนวน ๓๐% ๖,๐๐๐ บาท และส่วนสุดท้าย ๒๐% ๔,๐๐๐ บาท

เมื่อแบ่งเงินออกเป็นสัดส่วนแบบนี้แล้วก็จะทำให้เรามองเห็นภาพมากยิ่งขึ้นว่าในแต่ละเดือนนั้นเรามีเงินสำหรับใช้จ่ายในส่วนต่าง ๆ เท่าไหร่บ้าง อีกทั้งในส่วนของเงิน ๒๐% ที่เป็นส่วนของเงินเก็บนั้น เราสามารถตัดสินใจได้ว่าเราจะเอาไปเก็บไว้ในบัญชีออมทรัพย์ดอกเบี้ยสูง หรือลงทุนกับกองทุนและประกันชีวิตต่าง ๆ เพื่อเป็นเงินเก็บสำหรับหลังเกษียณ

เทคนิคที่ ๒: ซื้อมั้ไหร่ ออมเท่านั้น!

สายซื้อมั้ต้องหักดิบ จ่ายมั้ไหร่ เก็บเท่านั้น!

อีกหนึ่งสิ่งที่ทำให้การออมเงินไม่สำเร็จของมนุษย์เงินเดือนก็คือการซื้อมั้ พอมั้เงินเดือนออกปั้ก็อยากจะพุ่งตัวไปซื้อมั้ที่เล็งไว้ทันที จึงไม่ต้องแปลกใจว่าทำไมถึงเก็บเงินไม่อยู่สักที ดังนั้นใช้จ่ายตามใจสายซื้อมั้จะต้องลองวิธีออมเงินแบบสายแข็ง แต่ทำได้จริง ๆ อย่างการเก็บเงินให้เท่ากับที่จ่ายออกไป

เช่น หากซื้อมั้ ๑,๒๐๐ บาท ก็ต้องหักเงินไปไว้ในบัญชีเงินออมทันที ๑,๒๐๐ เช่นกัน วิธีเก็บเงินวิธีนี้ นอกจากจะช่วยให้เก็บเงินได้จริง ๆ แล้ว ยังจะทำให้เราได้คิดแล้วคิดอีกเกี่ยวกับของที่ต้องการซื้อมั้ ว่าเราต้องการสิ่งนั้นจริง ๆ หรือไม่ ซึ่งการใช้เทคนิคการออมเงินแบบนี้ อาจจะทำให้มีเงินเก็บมากกว่าที่หวังไว้ก็ได้ เพราะจะซื้อมั้อะไรก็คิดและทบทวนจนไม่ได้ซื้อมั้ เหลือเงินเก็บอีกเพียบ! ยุคนี้มีตัวช่วยให้เก็บได้แบบนี้จริง ๆ โดยไม่มีข้ออ้างด้วย เรียกว่าโอนเงินปั้เก็บเงินให้ปั้เหมือน **หยอดกระปุกดิจิทัล**

เทคนิคที่ ๓: ศึกษาการลงทุนต่าง ๆ

หากมีเงินเย็น สามารถนำไปลงทุนต่อได้หลากหลายช่องทาง

มาถึงเทคนิคการออมเงินลำดับที่ ๓ กันแล้ว การลงทุนนั้นไม่ยากอย่างที่คิด สำหรับการเริ่มเก็บเงินง่าย ๆ และเริ่มลงทุนแบบไม่ยุ่งยาก อาจลองเริ่มจากการลงทุนใน “กองทุนรวม” ก่อน เช่น กองทุนประเภท SFF/RMF ซึ่งเป็นกองทุนที่ถือระยะยาว แล้วยังนำไปลดหย่อนภาษีได้อีกด้วย

- **SSF** ย่อมาจาก “Super Savings Fund” หรือ “กองทุนรวมเพื่อส่งเสริมการออมระยะยาว” ที่สามารถลงทุนในหลักทรัพย์ได้ทุกประเภท แล้วยังไม่มีขั้นต่ำในการซื้อและไม่กำหนดว่าต้องซื้อต่อเนื่อง แต่มีข้อแม้ว่าซื้อได้ไม่เกิน ๓๐% ของรายได้ทั้งปี ทั้งหมดไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท โดยเริ่มตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๗ ซื้อแล้วถือได้ยาว ๆ ๑๐ ปีไปเลย แล้วยังสามารถนำไปหักภาษีได้อีกด้วย!
- **RMF** ย่อมาจาก “Retirement Mutual Fund” หรือเรียกว่า “กองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ” ซึ่งเป็นกองทุนที่สนับสนุนให้คนไทยเก็บออมระยะยาว สำหรับเป็นเงินที่เอาไว้ใช้ในช่วงเกษียณอายุ กองทุนประเภทนี้นั้นจะต้องซื้อเป็นประจำทุกปี ลงทุนขั้นต่ำ ๓% ของเงินได้แต่ละปีหรือ ๕,๐๐๐ บาท และสามารถขายคืนได้เมื่อผู้ลงทุนมีอายุ ๕๕ ปีขึ้นไป

การลงทุนเหล่านี้เป็นเพียงแค่ส่วนหนึ่งของสูตรออมเงิน ทั้งนี้ทั้งนั้นอย่าลืมว่าทุกการลงทุนนั้นมีความเสี่ยง ทางที่ดีควรทำการศึกษาหรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ที่มีประสบการณ์ก่อนเพื่อความชัวร์ในการลงทุนแต่ละครั้งด้วย

เทคนิคที่ ๔: หาตัวช่วยดี ๆ ในการจัดการเงิน

แอปพลิเคชันรายรับรายจ่าย หรือแอปช่วยออมเงินก็น่าสนใจ

ปิดท้ายเทคนิคการออมเงินด้วยการมองหาตัวช่วยดี ๆ อย่างการทำรายรับรายจ่าย ที่ในปัจจุบันนี้มีแอปพลิเคชันรายรับรายจ่ายให้ดาวน์โหลดมาใช้กันแบบฟรี ๆ หลากหลายแอปซึ่งจะช่วยให้เราสามารถวิเคราะห์และวางแผนการใช้เงินของเราได้ว่ามีรายจ่ายส่วนใดบ้างที่ควรจะต้องลดลง หรือสามารถตัดทอนให้น้อยลงได้ เพื่อให้มีเงินเหลือสำหรับใช้จ่ายและเก็บออมมากยิ่งขึ้น

*****มีปัญหारेื่องหนี้สินสามารถรับคำปรึกษาด้านกฎหมายกับงานนิติการ อบต.ห้วยปรือ*****

ด้วยความปรารถนาดี

องค์การบริหารส่วนตำบลดห้วยปรือ

๘. Happy Family (ครอบครัวมีสุข) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคงให้กับคนทำงาน โดยจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ

