



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก โทร. ๐ ๗๕๕๒ ๐๔๓๔

ที่ นศ ๘๒๓๐๑/๘๑๔

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และจะได้ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

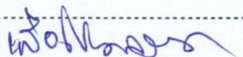
ส.ก.ว.ร.น

(นางสุภาวรรณ ทองอินทร์แก้ว)

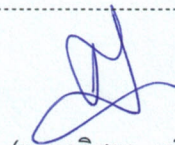
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



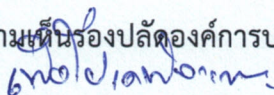
(ลงชื่อ)



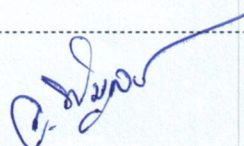
(นางอริศรา ทวีทรัพย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ



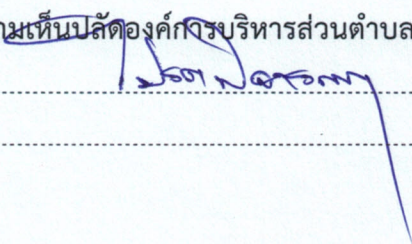
(ลงชื่อ)



(นางสาววาสนา พิบูลย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ



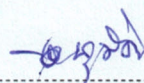
(ลงชื่อ)



(นายชาติรี ชูจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ



(ลงชื่อ) จ.ส.ต.



(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ
อำเภอฉวาง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอนางัว จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.	การวางแผนกำลังคน	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการกำหนด โครงสร้าง ส่วนราชการตาม อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของ องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วย ปริก ไม่มีการปรับ แผนอัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒.	การสรรหา บรรจุและ แต่งตั้ง -การสรรหาและเลือกสรร เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง	- จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย - จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๓.	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ดำเนินการการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง และพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตาม ตัวชี้วัดของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	การประเมินผล การปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔.	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัย ของบุคลากร -โครงการส่งเสริมการมี จิตสาธารณะ -การสร้างฐานความคิด เรื่องการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนร่วม	- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทุก วันพุธ สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน - กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับ หน่วยงานภายนอก -จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ บุคลากรทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๕.	การสรรหาคนดีคนเก่ง -กิจกรรมคัดเลือก พนักงานดีเด่นของอบต.	-ดำเนินการคัดเลือกพนักงาน ดีเด่นที่เหมาะสม และประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๖.	การสร้างความก้าวหน้า ในอาชีพ -การคัดเลือกให้พนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น - การจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	-พนักงานส่วนตำบลได้รับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งใน ตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับ ชำนาญงาน)จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน -จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๖๖)
๗.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Deveipment)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.	โครงการฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพและ ศึกษาดูงาน	- บุคลากรนำความรู้ ประสบการณ์ที่ ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมี ประสิทธิภาพ จัดประชุม/อบรม ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรก ศึกษาดูงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๓๐๐,๐๐๐.-	๒๒๙,๐๖๖.-	ตั้งแต่วันที่ ๒๓- ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗
๒.	โครงการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e- learning)	- บุคลากรได้พัฒนาความรู้ด้วย ตนเอง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.	โครงการส่งเสริมธรรมา ภิบาลและสร้างความ โปร่งใสในองค์กร	- บุคลากรมีความรู้เรื่องธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในองค์กร การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มากยิ่งขึ้น เนื่องจากการตรวจสอบไม่ พบการทุจริต จัดประชุม/อบรม ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรก	๒๐,๐๐๐.-	๑๘,๓๘๘	ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓.๑	กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง วินัยและรวมถึงการ ป้องกันการกระทำผิด วินัย	-บุคลากรเข้าใจ มีความรู้เรื่องวินัย ทำให้การดำเนินการทางวินัยลดลง หรือไม่มีเลย จัดประชุม ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยปรก	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔.	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมี คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึด มั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม จัดประชุม/อบรม ณ. สถานปฏิบัติธรรม ควนพระพุทธรบาท อำเภอฉวาง จังหวัด นครศรีธรรมราช วัดเขานาในหลวง อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓๐,๐๐๐.-	๒๙,๖๒๖.-	ตั้งแต่วันที่ ๒๒- ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗
๕.	โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทางการศึกษา	-บุคลากรทางการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ สามารถนำความรู้ที่ได้นำไปคิดค้น สร้างสรรค์ประดิษฐ์สื่อและนวัตกรรม การเรียนรู้ได้อย่างหลากหลาย จัดทำ สื่อการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสม จัดประชุม/อบรม ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ	๒๐,๐๐๐.-	๑๘,๕๗๘.-	ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม-๑ กันยายน ๒๕๖๗
รวมงบประมาณ ๕ หลักสูตร			๕๐,๐๐๐	๔๘,๒๐๔	คงเหลือ ๑,๗๙๖

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	
บริหารท้องถิ่น	๒	
อำนวยการท้องถิ่น	๒	
วิชาการ	๑๑	
ทั่วไป	๓	
ลูกจ้างประจำ	๒	
พนักงานจ้าง	๒๘	
รวม	๔๘	

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถิติการเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงาน	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
ผู้บริหาร	๑				
สมาชิกสภาอบต.					
ปลัดอบต./ รองปลัด อบต.					
สำนักปลัดอบต.			๗	๒	๑๕
กองคลัง			๓		๑
กองช่าง					
หน่วยตรวจสอบ ภายใน			๑		
รวม	๑		๑๑	๒	๑๖

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงคุณสมบัติของบุคลากร แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม