



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

ที่ นศ ๘๒๓๐๑/ ๕๕๘

วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินผลการจัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรมและจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) และสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้การดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอรายงานผลการประเมินผลการจัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์)

นิติกรชำนาญการ

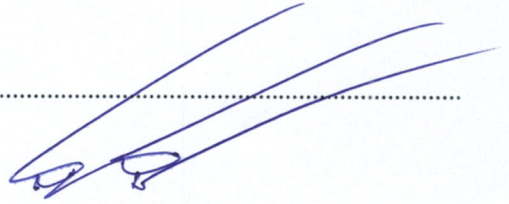
ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางอริศรา ทวีทรัพย์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เมื่อประกอบ



(นายชาติรี ชูจันทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

- ทราบ.....

จ.ส.ต.



(นาคินทร์ จิตธรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

**โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างโปร่งใสในองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอฉวาง จังหวัดนครราชสีมา**

ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างโปร่งใสในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเนิ่นนานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลง และหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมกันต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือ กลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างโปร่งใสในองค์กรขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของการประเมิน

- ๑ เพื่อทราบความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๒ เพื่อทราบความพึงพอใจต่อการจัดโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓ เพื่อให้เจ้าของโครงการนำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาแก้ไขในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

จำนวน ๑๗,๔๓๖ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสามสิบหกบาทถ้วน)

เกณฑ์การประเมิน

๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับมาก
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะ

-แบบสอบถามความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง ๖๙ คน และให้มีการสรุปผลการฝึกอบรม

ผลการประเมินผล

จากการประมวลผลแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของโครงการฝึกอบรม สรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ เพศผู้เข้าร่วมอบรม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๓๑	๔๔.๒๘
หญิง	๓๘	๕๕.๗๒
รวม	๗๐	๑๐๐

อภิปรายผล

เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๘

ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิง จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๒

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ
ประเด็นคำถามความพึงพอใจในกิจกรรม/ วิทยากรผู้อบรม/ การให้บริการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

รายละเอียดการประเมิน	X	ระดับความพึงพอใจ
ความพึงพอใจให้กิจกรรม		
๑. หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	๔.๔๗	ระดับมาก
๒. ปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม	๔.๑๓	ระดับมาก
๓. เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ	๔.๔๒	ระดับมาก
ความพึงพอใจในวิทยากร		
๑. เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร	๔.๑๘	ระดับมาก
๒. วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ	๔.๒๒	ระดับมาก
๓. สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร	๓.๘๘	ระดับมาก
๔. การบริหารเวลาของวิทยากร	๔.๑๓	ระดับมาก
๕. ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม	๔.๒๕	ระดับมาก
ความพึงพอใจในบริการ		
๑. ห้องบรรยาย	๔.๑๘	ระดับมาก
๒. โสตทัศนูปกรณ์	๓.๙๓	ระดับมาก
๓. อาหารและเครื่องดื่ม	๔.๓๕	ระดับมาก
๔. การบริการ/อำนวยความสะดวกต่างๆของเจ้าหน้าที่	๔.๔๐	ระดับมาก
๕. ความพึงพอใจในการบริการโดยภาพรวม	๔.๓๕	ระดับมาก
ความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม		
๑. ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม	๔.๔๒	ระดับมาก
๒. ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่รับในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๓๗	ระดับมาก
๓. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	๔.๓๕	ระดับมาก
๔. ระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาตามโครงการ	๔.๑๘	ระดับมาก

อภิปรายผล

จากการประเมินพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระดับความพึงพอใจพึงพอใจในกิจกรรม/ วิทยากรผู้อบรม/ การให้บริการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมต่อการจัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่เกี่ยวข้องมากที่สุดอันดับ ๑-๓ ดังนี้

๑. หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ อยู่ในระดับมาก
๒. เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ อยู่ในระดับมาก
๓. ได้รับประโยชน์จากการอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ อยู่ในระดับมาก

ความพึงพอใจในกิจกรรม/ วิทยากรผู้อบรม/ การให้บริการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมต่อการ
จัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่เกี่ยวข้อง
น้อยที่สุด ๓ อันดับ ดังนี้

๑. สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๓.๘๘ อยู่ในระดับมาก
๒. โสตทัศนูปกรณ์ ค่าเฉลี่ย ๓.๙๓ อยู่ในระดับมาก
๓. การบริหารเวลาของวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ อยู่ในระดับมาก

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

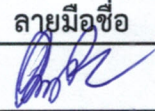
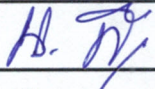
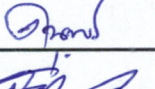
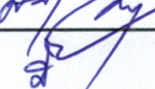
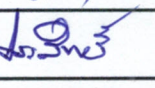
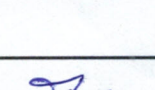
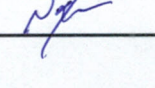
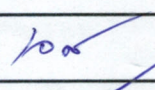
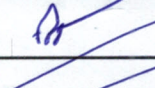
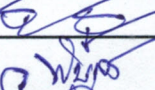
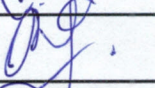
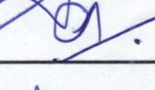
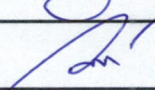
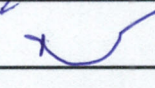
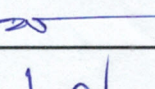
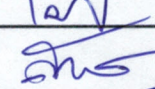
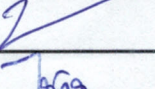
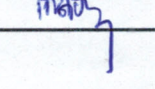
-ไม่มี-

กำหนดการโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างโปร่งใสในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ - หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกล่าวรายงาน - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือกล่าวเปิดโครงการ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ “การส่งเสริมความรู้เรื่องประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น” โดยจำเริญ ธีระวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแม่เรียง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “การส่งเสริมความรู้เรื่องประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น” (ต่อ)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด นครศรีธรรมราช
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สอบถามประเด็นปัญหา และปิดการอบรมตามโครงการฯ

*****กำหนดการอบรมอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม*****

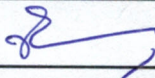
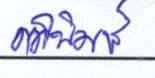
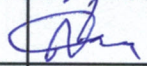
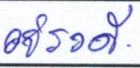
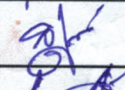
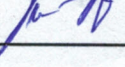
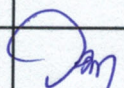
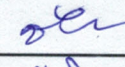
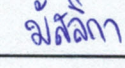
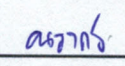
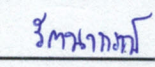
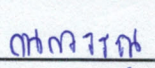
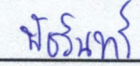
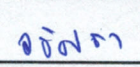
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอดง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	จ.ส.ต.นาคินทร์ จิตธรรม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก		
๒	นายพนธ์ สัมเกลี้ยง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก		
๓	นายดนุพร คงสา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก		
๔	นายสมชาย มีแสง	เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก		
๕	นายปราโมทย์ วัฒนพฤกษ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก		
๖	นายประสิทธิ์ เพ็งสกุล	เลขาธิการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก		
๗	นายธีรยุทธ จิตธรรม	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก		
๘	นายสามารถ พลายแก้ว	สมาชิกสภาอบต.หมู่ที่ ๓		
๙	นายประเสริฐ บัวจันทร์	สมาชิกสภาอบต.หมู่ที่ ๔		
๑๐	นายเจษฎา สุ่มน	สมาชิกสภาอบต.หมู่ที่ ๖		
๑๑	นายสุวิมล ชื่นสุราษฎร์	สมาชิกสภาอบต.หมู่ที่ ๗		
๑๒	นาชาติรี ชูจันทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑๓	นางสาววาสนา พิบูลย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑๔	นางอริศรา ทวีทรัพย์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๑๕	นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์	นิติกรชำนาญการ		
๑๖	นางสุภาวรรณ ทองอินทร์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๗	นางอัจฉรา ปรีชา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๑๘	นางวรรณภรณ์ พรหมแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๙	นางพัชรี จินศรีคง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๒๐	นายพลปิยะ เพ็ชรเอี่ยม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน		
๒๑	นายเอกชัย รักษาทิพย์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๒๒	นางเสาวนิตย์ แจ่มเศรษฐ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
๒๓	นายพงษ์พัฒน์ สัมเกลี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๒๔	นางนิตยา สุวรรณภักดี	นักพัฒนาชุมชน		
๒๕	นางสาวไกล่รุ่ง สุขชี	นักจัดการงานทั่วไป		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๖	นางสาวจุฑาทิพย์ มีแสง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จุฑาทิพย์	
๒๗	นางสาวอารยา ชูพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	อารยา	
๒๘	นางสาวปิยธิดา จิตรธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปิยธิดา	
๒๙	นางสาวสุกัญญา สุขชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สุกัญญา	
๓๐	นางอรอุษา พรหมทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อรอุษา	
๓๑	นางอรฉัตร ปิตรีตนวรานาท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อรฉัตร	
๓๒	นายมานิตย์ ราชธานี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	มานิตย์	
๓๓	นายนคร ชื่นสุราษฎร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	นคร	
๓๔	นายวรารุณ จิตธรรม	พนักงานขับรถยนต์	วรารุณ	
๓๕	นายยุทธกิจ กาญจน	คนงาน	ยุทธกิจ	
๓๖	นายประสงค์ ทองสร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ประสงค์	
๓๗	นายราชัย สัมเกลี้ยง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ราชัย	
๓๘	นางณัฐฉัตร สุขศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ณัฐฉัตร	
๓๙	นายอวยชัย ขุนทอง	คนงานประจำรถขยะ	อวยชัย	
๔๐	นายศุภชัย ปานทอง	คนงานประจำรถขยะ	ศุภชัย	
๔๑	นางจรรยา รัตนะ	ครู	จรรยา	
๔๒	นางวันดี ทองกิม	ครู	วันดี	
๔๓	นางสาวจันทิมา พลายแก้ว	ครู	จันทิมา	
๔๔	นางสาวอารีรัตน์ คำดี	ครู	อารีรัตน์	
๔๕	นายพงศ์ศักดิ์ ศิลป์สวัสดิ์	ครู	พงศ์ศักดิ์	
๔๖	นางธัญญารัตน์ จิตรจำนอง	ครู	ธัญญารัตน์	
๔๗	นางขวัญเรือน สมน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ขวัญเรือน	
๔๘	นางสาวกุสุมา ลิสวัสดิ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	กุสุมา	
๔๙	นางอาภาภรณ์ ชื่นสุราษฎร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	อาภาภรณ์	
๕๐	นางจินตนา นัยศิริ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	จินตนา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ อำเภอดงขาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๕๑	นางจุฑามาศ เพชรระ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๕๒	นางสาวศศิพิมพ์ พิชพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๕๓	นางสาวสมาพร บำรุง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๕๔	นายพลธรรัตน์ เนียมสมบัติ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๕๕	นายประดิษฐ์ รัตนะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๕๖	นางเสาวภา พรหมทอง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๕๗	นางสาวจิรวดี ศรีสว่าง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๕๘	นางพุทธธิดา สุมณ	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๙	นายฐปนันท์ เสนา	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๖๐	นายชาญณรงค์ ศรีสว่าง	กำนันตำบลห้วยปรือ		
๖๑	นายจะเร กะรัส	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑		
๖๒	นายปราโมทย์ ศรีพิชัย	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒		
๖๓	นายสมาน ศฤงคาร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓		
๖๔	นายสมพร เชิงสวัสดิ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔		
๖๕	นายเดชา สุมณ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖		
๖๖	นายศิลปชัย จิตธราปฐมาพงศ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗		
๖๗	นางศุภกานต์ ดนท	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑		
๖๘	นางศุภกานต์ ดนท	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑		
๖๙	นายวิชาญ เสงี่ยม	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑		
๗๐	นัสลิมา ศรีวิชาญ	นักศึกษาฝึกงาน		
๗๑	นรากร นวนิช	นักศึกษาฝึกงาน		
๗๒	วิฑนารักษ์ กุณ	นักศึกษาฝึกงาน		
๗๓	พทกจวนท บกัณ	นักศึกษาฝึกงาน		
๗๔	นอริณทร์ จันทรน้อย	นักศึกษา		
๗๕	นอริณทร์ จันทรน้อย	นักศึกษา		

รูปถ่ายการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างโปร่งใสในองค์กร









