



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ
อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการ ถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบ การตรวจสอบและประเมินผล สัมฤทธิ์ ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดย ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและ สนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ร่วมในการ รณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ โดยให้ ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการ บริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการ กำหนดนโยบายเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ซึ่งถือ เป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีในการ ประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ตามที่คณะกรรมการ ปปช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลง แนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยปริกเป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ,สมาชิก สภา อบต. ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและมี การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐเอกชนและ รัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการ ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไก การ ตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความ โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล

คณะทำงานการจัดทำแผนฯ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มี ประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการ บังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้ คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการ ทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้ สิ้นบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็น ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ เน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรง กลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึด ผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มี ค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และเกรงกลัวต่อ กฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต(United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง

สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่ม จากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการ ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตบเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกักถักการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระตบคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น

รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนาธรรมของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยปริก
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น ฝ่ายข้าราชการ ตลอดจนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ บุคลากรใน การปฏิบัติ ราชการทั้ง ฝ่ายการเมือง และฝ่าย ประจำ	๑.๑ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างโปร่งใสในองค์กร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	-	-	-	-	-
		๑.๓ การสร้างจิตสำนึกที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-
		๑.๔ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๑.๕ การประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-
	๒. การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-
		๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	-	-	-	-	-
		๒.๓ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์ของคนในชาติ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	-
	๓.การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ เด็กและ เยาวชน	๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ	-	-	-	-	-
		๓.๒ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เด็กปฐมวัย ศพด. อบต.ห้วยปริก	-	-	-	-	-
	รวม	๒ โครงการ ๘ กิจกรรม	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๑.การแสดง เจตจำนง ร่วมกันของ บุคลากรใน สังกัดในการ ต่อต้านทุจริต ของผู้บริหาร ๒.การสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ ๓. การใช้ดุลย พินิจและการ ใช้อำนาจให้ไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นประจักษ์	๑.๑ การประกาศ เจตจำนงบริหารงานด้วย ความสุจริตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-
		๑.๒ การประเมินความพึง พอใจของผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ	-	-	-	-	-
		๒.๑ การสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม	-	-	-	-	-
		๒.๒ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ป้องกันการละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ หลัก	-	-	-	-	-
		๒.๓ การจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนตาม พระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ	-	-	-	-	-
		๓.๑ การจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชน	-	-	-	-	-
		๓.๒ การกระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการ สั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-
		๔.๑ โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ มีความความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	-
		๔.๒ โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่ดำรงตน ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๕ การจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือ การตรวจสอบ การทุจริต	๕.๑ การดำเนินการให้มี ข้อตกลงระหว่าง บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	-
		๕.๒ การให้ความร่วมมือ กับส่วนราชการ จังหวัด อำเภอ เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ดูแลการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-
		๕.๓ การดำเนินการทาง กฎหมาย ทางวินัยกับ บุคลากรที่ปฏิบัติ ราชการโดยมิชอบ	-	-	-	-	-
		๕.๔ มาตรการภายใน เพื่อ ส่งเสริม ความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต	-	-	-	-	-
		๕.๕ การรวมกลุ่มของ พนักงานส่วนตำบลเพื่อ การบริหารที่โปร่งใส	-	-	-	-	-
		๕.๖ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต และ มาตรการ/กิจกรรม/ แนวทาง ในการป้องกัน ความเสี่ยง	-	-	-	-	-
		๕.๗ การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงในการ ทุจริต	-	-	-	-	-
		๕.๘ การวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	-	-
	รวม	๒ โครงการ ๑๕ กิจกรรม	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๑.การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวก ให้แก่ ประชาชนได้ ร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจหน้าที่	๑.๑ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ของอบต.ห้วยปริก	-	-	-	-	-	
		๑.๒ การเผยแพร่ประกาศ จัดซื้อ/จัดจ้าง การ ดำเนินงานผ่านทางศูนย์ ข้อมูลข่าวสารและ www.huaiprik.go.th	-	-	-	-	-	
		๑.๓ การเปิดเผยประกาศและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ เป็นประโยชน์กับการมีส่วน ร่วมตรวจสอบของ ประชาชน	-	-	-	-	-	
		๒.การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๒.๑ การรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ / ในการดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ของ อบท.	-	-	-	-	-
			๒.๒ การมีช่องทางให้ ประชาชนสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	-	-	-	-	-
			๒.๓ การรายงานให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้ทราบถึงการรับเรื่อง ระยะเวลาและผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับ ร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	-
		๓.การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหารกิจการ ของ อบท.	๓.๑ การให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา	-	-	-	-	-
			๓.๒ การให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	-
			๓.๓ การให้ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-
	รวม	๙ กิจกรรม	-	-	-	-		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔.การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.การจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ๒.การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ หรือการบริหาร ราชการ ๓.การส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภา ท้องถิ่น ๔. การเสริมพลัง การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณา การทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๑.๑ การจัดทำแผนและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
		๑.๒ การติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
		๒.๑ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารบุคคล	-	-	-	-	-
		๒.๒ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ ดูแลการบริหาร งบประมาณ	-	-	-	-	-
		๒.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ กำกับดูแลการ จัดหาพัสดุ	-	-	-	-	-
		๓.๑ โครงการส่งผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เข้าราชการและพนักงานจ้าง เข้าร่วมการประชุม/อบรม -ด้านการป้องกันการทุจริต -ด้านพัสดุ -ด้านการตรวจสอบภายใน	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
		๓.๒ การส่งเสริมสมาชิกสภา อบต.ให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	-
		๔.๑ การส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริตการแจ้งเบาะแสการ ทุจริต การจัดการช่องทาง ร้องเรียน/ความคิดเห็น	-	-	-	-	-
		๔.๒ โครงการปรับปรุงศูนย์ ยุติธรรมชุมชน และศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	-
		๔.๓ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	-	-	-	-	-
		๔.๔ มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-
	รวม	๒ โครงการ ๑๑ กิจกรรม	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

ที่ ๑๑๗ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ตามหนังสือของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ | คณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๗. นิติกร | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ทำความเข้าใจ กรอบแนวคิด วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผน จัดทำรายงานการติดตาม ประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก
เรื่อง การขยายกรอบเวลาและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น ปรากฏว่าตามหนังสือของสำนักงาน ปปช. ที่ ปช ๐๐๑๓/๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการ ปปช. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้นเพื่อกำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จึงขอขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

ดังนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกจึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ

