

**การวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙**

๑. บทนำ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานป.ป.ท. และคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้จัดทำตัวชี้วัดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัดได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์หาสาเหตุที่อาจทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานของรัฐและหาแนวทางวิธีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ดำเนินการกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒. สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๕๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้

มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรกได้ดำเนินการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมโดยส่งเสริมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้กับข้าราชการ/ลูกจ้างของหน่วยงานประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

มาตรการที่ ๑.๒ การส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างโปร่งใสในองค์กรโดยการสร้างจิตสำนึกที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประกอบด้วยกิจกรรมอบรมให้ความรู้กับข้าราชการและประชาชนเกี่ยวกับการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันอย่างต่อเนื่อง และการรักษาสภาพองค์กรแห่งความพอเพียง

มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมให้มีการทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา ถือนศีล ปฏิบัติธรรมเพื่อสร้างการเรียนรู้การดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

มิติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรกได้ดำเนินการ ดังนี้

มาตรการที่ ๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบการขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตอาทิกล่องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการเว็บไซต์และการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ

มาตรการที่ ๒.๒ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือและศูนย์ศูนย์การจัดซื้อ/จัดจ้างในระดับอำเภอ

มาตรการที่ ๒.๓ การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

มาตรการที่ ๒.๔ การดำเนินการทางกฎหมาย ทางวินัยกับบุคลากรที่ปฏิบัติราชการโดยมิชอบ

มาตรการที่ ๒.๕ การให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ จังหวัด อำเภอ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมและดูแลการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือได้ดำเนินการ ดังนี้

มาตรการที่ ๓.๑ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อ/จัดจ้าง การดำเนินงานผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ www.huaiprik.go.th

มาตรการที่ ๓.๒ การปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

มาตรการที่ ๓.๓ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ / ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.

มาตรการที่ ๓.๔ การมีช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

มาตรการที่ ๓.๕ การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

มาตรการที่ ๓.๖ การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

มาตรการที่ ๓.๗ การให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือได้ดำเนินการ ดังนี้

มาตรการที่ ๔.๑ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือดำเนินการจัดระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงานและมีการจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

มาตรการที่ ๔.๒ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ ๔.๓ การส่งเสริมสมาชิกสภา อบต.ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

มาตรการที่ ๔.๔ โครงการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลห้วยปรือ

๔. การวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

การวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือแล้วมีข้อสังเกตในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๔.๑ ลักษณะ/รูปแบบของกิจกรรมที่ส่วนราชการดำเนินการจะเป็นกิจกรรมที่มีลักษณะที่คล้ายกัน ขึ้นอยู่กับลักษณะบทบาทภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๔.๒ การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯของส่วนราชการยังคงมุ่งเน้นการวัดผลเชิงปริมาณยังไม่วัดผลเชิงคุณภาพจากผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นเนื่องจากผู้รับผิดชอบยังขาดความเข้าใจเรื่องของการจัดทำแผนฯ

๔.๓ การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการยังขาดการบูรณาการร่วมกันภายในหน่วยงานอื่นทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นลักษณะของการต่างคนต่างทำ

๕. ข้อดี/ข้อเสีย ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

๕.๑ ข้อดี

๑) การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

๒) ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๓) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานบุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงานลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๔) เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของภาคราชการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานของภาคราชการ

๕) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้นลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

๖) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๗) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๘) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๙) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีหลักธรรมาภิบาล

๕.๒ ข้อเสีย

การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและทำให้บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเท่าที่ควร

๕.๒ ปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรของหน่วยงานบางท่านยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงทำให้การทำงานล่าช้าและไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๒. บุคลากรที่ได้ตำแหน่งมาจากหน่วยงานอื่น ปฏิบัติงานไม่เหมาะสมเอื้อต่อการทุจริต

๓. การจัดหาวิทยากรที่ดีความรู้และความสามารถในการมาสนับสนุนอบรมเป็นเรื่องที่ยากและยังขาดการให้ความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. การจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานกลางทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่องขาดวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๕. เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเองโดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

๕.๓ ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

- ๑) เห็นสมควรปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการจัดทำแผนฯครั้งต่อไปที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น
- ๒) สมควรให้มีการจัดเป็นหน่วยงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระดับจังหวัดโดยให้มีการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเพื่อเป็นการสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓) สนับสนุนของหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๔) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่บางหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานนโยบายของนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลาในการมาวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจังแผนงานที่ดำเนินการอาจไม่สมบูรณ์สมควรที่จะได้มีการกำหนดกรอบและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
- ๕) งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือและบุคลากรมีจำนวนจำกัดทำให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร

(ลงชื่อ) อธิศักดิ์ สิงห์พันธ์ ผู้จัดทำ
(นายอธิศักดิ์ สิงห์พันธ์)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) อริศรา ทวีทรัพย์
(นางอริศรา ทวีทรัพย์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ชาตรี ชูพันธ์
(นายชาตรี ชูพันธ์)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

(ลงชื่อ) จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม
(นาคินทร์ จิตธรรม)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ