



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ นศ ๘๒๓๐๑/๖๖๖

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

๑. เรื่องเดิม

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดให้มีการอบรมสัมมนา เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป โดยกำหนดจัดโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักปฏิบัติธรรมควนพระพุทธบาท อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช, วัดถ้ำเสือ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๔ คน

๓. ขอระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๒ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๔. ข้อเสนอแนะ

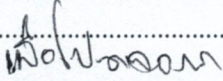
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

นางสาววรรณ

(นางสาววรรณ) ทองอินทร์แก้ว

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

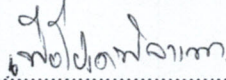


(ลงชื่อ)

(นางอริศรา ทวีทรัพย์)

หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

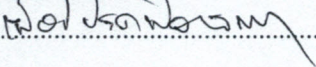


(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา พิบูลย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

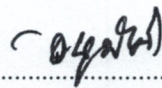


(ลงชื่อ)

(นายชาตรี ชูพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช

การอบรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ - คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จำนวน ๔๔ คน

เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนา และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม โดยวิทยากรภายนอก บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ สำนักปฏิบัติธรรมควนพระพุทธบาท อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

- วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ จัดอบรมและฟังการบรรยาย ณ วัดถ้ำเสือ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๔๔ คนๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๓,๐๘๐ บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหาร จำนวน ๔๔ คนๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท |
| ๕. ค่ายานพาหนะ จำนวน ๑ วันๆละ ๑๓,๕๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท |
| ๖. อุปกรณ์อื่นๆที่จำเป็นในการฝึกอบรม | เป็นเงิน ๕,๔๒๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.- บาท(สามหมื่นบาทถ้วน) โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จำนวน ๔๔ คน ได้รับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ผลลัพธ์

ผู้ที่ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มี คุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

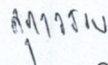
๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยปริก สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือ ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อ บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับประสบการณ์การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสุภาวรรณ ทองอินทร์แก้ว)

นักบริหารทรัพยากรชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางอริศรา ทวีทรัพย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา พิบูลย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายชาติรี ชูจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

* ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ สำนักปฏิบัติธรรม
คณพระพุทธรบาท อำเภอนาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๖.๐๐ น.

* รายงานตัวลงทะเบียน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรก

เวลา ๐๗.๐๐ น.

* เดินทางไปวัดถ้ำเสือ อำเภอมือง จังหวัดกระบี่

เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

* รับฟังการบรรยายเรื่อง ธรรมะพัฒนาจิตใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน
การปฏิบัติงานโดย....พระวิทยากรจากวัดถ้ำเสือ อำเภอมือง จังหวัด
กระบี่

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

* รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

* บรรยายเรื่อง ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม และการทำงานเป็น
ทีมให้มีความสุขโดย....พระวิทยากรจากวัดถ้ำเสือ อำเภอมือง
จังหวัดกระบี่

เวลา ๑๘.๐๐ น.

* เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรก

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้าเวลา ๑๐.๒๕ - ๑๐.๓๕
และช่วงบ่ายเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

ที่ นศ ๘๒๓๐๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประเมินผลการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป โดยกำหนดจัดโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักปฏิบัติธรรมควนพระพุทธรบาท อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช และวัดถ้ำเสือ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอ รายงานผลการประเมินผลการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังรายละเอียดแนบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.ท.ท.ท.

(นางสุภาวรรณ ทองอินทร์แก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางอริศรา ทวีทรัพย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

๒
ส.ส.อ.ท.ว

อ.พินิต

(นางสาววาสนา พิบูลย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ส.ส.อ.ท.ว

อ.ชาตรี

(นายชาตรี ชูพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ.....

จ.ส.ต.

อ.คินท์

(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑๐. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๑๒. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๓. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๑๔. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๕. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑๖. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๗. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๑๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยปรือจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยปรือมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ เพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

วัตถุประสงค์การประเมิน

- ๑ เพื่อทราบความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๒ เพื่อทราบความพึงพอใจต่อการจัดโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓ เพื่อให้เจ้าของโครงการนำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาแก้ไขในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

เกณฑ์การประเมิน

๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับมาก
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะ

-ควรออกแบบสอบถามความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง ๔๐ คน และให้มีการสรุปผล การไปอบรม

ผลการประเมินผล

จากการประมวลผลแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของโครงการฝึกอบรม สรุป ผลได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๐	๒๕.๐๐
หญิง	๓๐	๗๕.๐๐
ไม่ระบุ		
รวม	๔๐	๑๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๓๐	๒	๕.๐๐
๓๑-๔๐ ปี	๙	๒๒.๕๐

๔๑-๕๐ ปี	๑๘	๔๕.๐๐
๕๑-๖๐ ปี	๑๖	๒๗.๕๐
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐
๓. ตำแหน่ง		
ผู้บริหาร	-	-
สมาชิกสภา	๒	๕.๐๐
พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๔๐.๐๐
ลูกจ้างประจำ	๒	๕.๐๐
พนักงานจ้าง	๒๐	๕๐.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐

อภิปรายผล

๑. เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐
๒. อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๐
๓. ตำแหน่ง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ตำแหน่ง พนักงานจ้าง
จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นคำถามความพึงพอใจด้านวิทยากร/ด้านความรู้ความเข้าใจ/ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร/ด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นคำถาม	X	ระดับความพึงพอใจ
ด้านวิทยากร		
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๓๕	ระดับความพอใจมาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๓๕	ระดับความพอใจมาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๒๓	ระดับความพอใจมาก
๔. การตอบข้อซักถามในการบรรยาย	๔.๒๓	ระดับความพอใจมาก
๕. มีทักษะและประสิทธิภาพในการบรรยาย	๔.๒๐	ระดับความพอใจมาก
ด้านความรู้ความเข้าใจ		
๖. เกิดความรู้ความเข้าใจหลังอบรม	๔.๔๕	ระดับความพอใจมาก
๗. สามารถจัดระบบความคิด/ประมวลความคิดสู่การพัฒนางานอย่างเป็นระบบ	๔.๓๕	ระดับความพอใจมาก
๘. บูรณาการความคิดสู่การทำงานเป็นทีม/การปรับตัว	๔.๓๘	ระดับความพอใจมาก
ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร		
๙. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๖๓	ระดับความพอใจมากที่สุด
๑๐. ระยะเวลาของการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๕๘	ระดับความพอใจมากที่สุด
๑๑. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๔.๓๘	ระดับความพอใจมาก
๑๓. ระยะเวลาในการอบรมสัมมนา	๔.๓๓	ระดับความพอใจมาก

ด้านการนำความรู้ไปใช้		
๑๔. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๔.๓๕	ระดับความพอใจมาก
๑๕. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๓๕	ระดับความพอใจมาก
๑๖. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๔.๓๕	ระดับความพอใจมาก
๑๗. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง	๔.๔๕	ระดับความพอใจมาก

อภิปรายผล

จากการประเมินพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระดับความพึงพอใจด้านวิทยากร/ด้านความรู้ความเข้าใจ/ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร/ด้านการนำความรู้ไปใช้ ในการฝึกอบรมต่อการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่เกี่ยวข้องมากที่สุดอันดับ ๑-๓ ดังนี้

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ อยู่ในระดับมากที่สุด
๒. ระยะเวลาของการอบรมมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘ อยู่ในระดับมากที่สุด
๓. เกิดความรู้ความเข้าใจหลังอบรมค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ อยู่ในระดับมาก

และมีความพึงพอใจด้านวิทยากร/ด้านความรู้ความเข้าใจ/ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร/ด้านการนำความรู้ไปใช้ ในการฝึกอบรมต่อการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่เกี่ยวข้องน้อยที่สุด ๓ อันดับ ดังนี้

๑. ทักษะและประสิทธิภาพในการบรรยายของวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ อยู่ในระดับมาก
๒. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ อยู่ในระดับมาก
๓. การตอบข้อซักถามในการบรรยาย ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ อยู่ในระดับมาก

๒.๒ ประเด็นคำถามความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

อภิปรายผล

จากการประเมินพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับความรู้จากการอบรมเพิ่มขึ้น

๒.๓ ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากการอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้

๑. ควรมีการอบรมแบบต่อเนื่อง
๒. อยากให้มีการจัดโครงการแบบนี้อีก
๓. มีความพอใจและประทับใจมาก

ใบลงทะเบียน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ สำนักปฏิบัติธรรมควนพระพุทธรบาท อำเภอนาวัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑.	จ.ศ.ท. พุทธิเมธ ใจธรรม	ผอ.กองฯ. ห้างปลา		
๒.	นายณนัท สัมมาเสนา	รองผอ.กองฯ. ห้างปลา		
๓.	นางสาวกมลวรรณ ทองอินทเทว	นักกีฬามหาสนุก		
๔.	นางอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. การทุนและพัสดุ		
๕.	น.ส. นันทพร เครือศักดิ์ไชย	นวก. การเงินและบัญชี		
๖.	นายณนัท ดงดา	ผู้.ร.น.ค.๑๐๔.		
๗.	นางสาวนิตยา แฉงเดชะ	ทพ.ล.ศ.๑๖.๑๖๖๖๖๖		
๘.	น.ส.ศุภณิศา ศรีใจ	ผอ.อห. พัสดุ		
๙.	นางศุภณิศา ทองนวล	จพอ. จัดเก็บรายได้		
๑๐.	นางณิศา แก้วสกล	ผอ.จพอ. จัดเก็บรายได้		
๑๑.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. รับเงินจากคน		
๑๒.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	รองผอ.อห.		
๑๓.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๑๔.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๑๕.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๑๖.	น.ส.อรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๑๗.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๑๘.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๑๙.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๒๐.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๒๑.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๒๒.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๒๓.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๒๔.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๒๕.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๒๖.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๒๗.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๒๘.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๒๙.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		
๓๐.	นางสาวอรอนงค์ พงษ์ทอง	ผอ.อห. (รักษา)		

ใบลงทะเบียน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ สำนักปฏิบัติธรรมควนพระพุทธรบาท อำเภอนาวัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๓๑.	นางนพคุณ หนึ่งใจ	คพ. กิ่งแก้ว.มรทพ	น	
๓๒.	นางสาวศุภาภรณ์ สวัสดิ์	ผช.นักเคลื่อนไหวนโยบายแผน	ศุภาภรณ์	
๓๓.	นางสมศรี วัฒน	อ	สมศรี	
๓๔.	นายอรุณ ไซพิชัย	ผู้ดูแล (ทกน)	อรุณ	
๓๕.	นางสาวอรุณรัตน์ ศักดิ์	อ	อรุณ	
๓๖.	นายสมศรี วัฒน	ผู้ดูแล (ทกน)	ส.	
๓๗.	นายวิทย์ ทน	อ	วิทย์	
๓๘.	นางอศุภารัตน์ จิตจำนง	อ	อศุภา (อ.)	
๓๙.				
๔๐.				
๔๑.				
๔๒.				
๔๓.				
๔๔.				





