



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จัดทำโดย

งานนิติการ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก
อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๘๑ คะแนนอยู่ในระดับ AA มีรายละเอียด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๔	การใช้อำนาจ	๙๙.๖๕
๕	การใช้งบประมาณ	๙๗.๘๓
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
๗	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๒๖
๙	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๕๔
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๒๙

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๙๑.๒๙ คะแนน

**วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๕.๘๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน อยู่ในระดับดีและบรรลุตามเป้าหมายและมีแนวปฏิบัติ ที่ดี ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราว ๒-๓ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป (ตามรายละเอียดและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.ห้วยปรือ)

รายละเอียดและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทย เป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับ สิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายใน องค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายใน องค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงาน ต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจน เป็น การสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนัก ถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ เป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มี ความโปร่งใสความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการ ดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการ ยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ต่อไป

ประการสำคัญคือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ เป็นโครงการสำคัญที่จะส่งผลต่อการจัดอันดับดัชนี ภาพลักษณ์ของประเทศ (Corruption Perception Index: CPI) โดยองค์กรความโปร่งใสนานาชาติให้มี คะแนนเพิ่มขึ้นนำไปสู่การจัดอันดับที่ดีขึ้นได้อีกทางหนึ่ง

เชิงคุณภาพ

๑. การประเมินในครั้งนี้จะทำให้ได้ข้อมูลที่สะท้อนให้เห็นพัฒนาการในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยปรือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด อันจะนำไปสู่การกำหนด มาตรการในการเสริมสร้างให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสยิ่ง ๆ ขึ้นไป

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จะได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๓. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกัน นำไปสู่การพัฒนาแบบการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตรที่สามารถสร้างเสริมความเข้มแข็งให้การดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความเป็นจริงที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม

การนำไปใช้ประโยชน์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนเอง ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

๓. สำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อมูลในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ

๔ สำนักงาน ป.ป.ช. มีแนวทางการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปสู่การยกระดับดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริกได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและ ระดับปฏิบัติ

ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ปัญหาด้านเทคโนโลยีในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อบท.

๓. ปัญหาด้านบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อบท.

๔. ปัญหาในด้านแบบสำรวจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

อบท.

๕. ปัญหาด้านการบริหารจัดการของการประเมิน ITA

๖. ปัญหาด้านฐานข้อมูลและเว็บไซต์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) ประเด็นที่เป็นมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้

- หน่วยงานต้องประชาสัมพันธ์หรือประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานให้ทราบและเข้าใจถึงนโยบายการบริหารของคณะผู้บริหาร

- หน่วยงานต้องประชาสัมพันธ์หรือประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานให้ทราบและทุกคนต้องรับผิดชอบ มีส่วนร่วมการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญ และหน่วยงานต้องกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้

- คุณภาพการดำเนินงาน หน่วยงานต้องประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
- การปรับปรุงระบบการทำงาน หน่วยงานต้องสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้

- หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยให้ครอบคลุมกับผู้รับบริการในแต่ละกลุ่ม ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- หน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ดังนี้

- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ดังนี้
การให้บริการแบบ E-Service ที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาหน่วยงานจะต้องเป็นการให้บริการและดำเนินการให้แล้วเสร็จบนแพลตฟอร์มคิวอาร์โค้ด กรูเกอร์ฟอร์มและไม่ใช่เป็นการสอบถามเพื่อเป็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ทั้งนี้ การให้บริการในรูปแบบ E-Service ผู้รับบริการไม่ต้องดาวน์โหลดแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การตอบแบบประเมิน ITA ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือควร พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการแบบ E-Service ให้สอดคล้องภารกิจของหน่วยงานและให้ใช้งานได้ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น
- หน่วยงานจะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบตลอดเวลา

(๒) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับการประเมินฯ

ตามข้อเสนอแนะในการประชุมผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือจึงได้มีมาตรการ/แนวทางในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือที่ ๒๑๙ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

ด้านการใช้ทรัพยากรของราชการ มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

- หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว
- หน่วยงานต้องจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

ตามข้อเสนอแนะในการประชุมผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติจึงได้มีมาตรการ/แนวทางในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะดำเนินการ	แนวทางการดำเนินการ	การติดตามนำไปสู่การปฏิบัติ
๑.การสร้างฐานความคิดเรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.จัดประชุมให้ความรู้การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด อบต.	เดือน มกราคม ๒๕๖๖	๑.จัดประชุม/อบรมปลูกฝังฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้น เนื่องจากการตรวจสอบไม่พบการทุจริตและการดำเนินการทางวินัยลดลงหรือไม่มีเลย
	๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติและประชาสัมพันธ์ให้ทราบตามสื่อต่างๆ	สำนักปลัด อบต.	เดือน มกราคม – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรทุกคน	
๒.การสร้างฐานความคิดเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเรื่องวินัยและการรักษาวินัย	๓. จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	สำนักปลัด อบต.	เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓.จัดประชุม/อบรมปลูกฝังฐานความคิดเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖	
	๔.จัดประชุมให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย	สำนักปลัด อบต.	เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๔.จัดประชุมให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖	บุคลากรที่โอน(ย้าย)หรือมาบรรจุแต่งตั้งใหม่เห็นควรแจ้งให้ทราบถึงวิธีการปฏิบัติหรือมาตรการ/แนวทางของหน่วยงานดังกล่าวให้ทราบในโอกาสต่อไป
	๕.จัดประชุมคณะกรรมการอำนาจการ และกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต. ห้วยปริก ประจำปี ๒๕๖๖		เดือน มกราคม ๒๕๖๖	๕.จัดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖	

๓. การกำหนดแนวทางปฏิบัติและการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

- ๑) ควรมีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการประกาศเจตจำนงความสุจริต และกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องทั้งปี
- ๒) ควรมีการประกาศเจตจำนงสุจริตในที่ประชุมประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓) ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารการแสดงเจตจำนงความสุจริตในลักษณะที่หลากหลายเช่น คำ ขวัญ ภาพถ่าย และป้ายโปสเตอร์ในหน่วยงานและนอกหน่วยงานให้มากขึ้น
- ๔) ควรระบุกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในข้อเสนอโครงการให้ชัดเจน ตลอดจนการ ประชุม ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ก่อนการดำเนินโครงการเพื่อร่วมออกแบบกิจกรรม
- ๕) ควรปรับปรุงคู่มือมาตรฐานในการดำเนินงานตามภารกิจหลักให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น
- ๖) ควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการตรวจสอบรายชื่อหรือคุณสมบัติผู้ซื้อ และยื่น ของผ่านช่องทางที่เป็นทางการให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๗) ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของ หน่วยงาน บอร์ดประกาศ หรือแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานอื่น
- ๘) ควรมีกฎ/ข้อบังคับ ให้นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างมาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไป
- ๙) ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากขึ้นทั้งในหน่วยงานและ นอก หน่วยงาน เช่น การเผยแพร่บนเว็บไซต์การติดประกาศ การกระจายเสียงในชุมชน การสื่อสาร ด้วยวิทยุชุมชน และการจัดเวทีประชุม เป็นต้น
- ๑๐) ควรดำเนินการให้มีระบบ Call Center ตลอดเวลาพร้อมเจ้าหน้าที่ประจำ
- ๑๑) ควรเพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้มีความหลากหลายมากขึ้น ให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อม บริบทของพื้นที่ เช่น Call Center เว็บไซต์ Facebook Line พร้อมปรับลดขั้นตอน กระบวนการที่ซับซ้อน
- ๑๒) ควรแจ้งผลการร้องเรียนกลับไปยังบุคคลที่ยื่นคำร้องโดยตรง เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น
- ๑๓) ควรมีการประกาศแจ้งผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน ให้กับสาธารณชนทราบ

๑๔) ควรมีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียน ประเด็นปัญหา อุปสรรค และแนวทาง แก้ไขในแต่ละเดือนเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ได้ดำเนินการทั้งที่สำเร็จและไม่ สำเร็จผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑๕) ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการวางแผน การติดตาม การรวบรวมและวิเคราะห์ตลอดจนการจัดทำรายงาน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๖) ควรปรับปรุงการจัดทำรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนให้เรียงประเด็นหัวข้อเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของ ปปช. ตลอดจนการนำเสนอควรจัดทำเป็นระบบมากขึ้น เช่น กระบวนการ วิเคราะห์ ปัญหา และเสนอแนะ

๑๗) ควรมีการกำหนดกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการ วิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในแต่ละปีเพื่อนำมา ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีถัดไป

๑๘) ผู้บริหารควรสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมกลุ่ม สร้างกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสในองค์กร

๑๙) ควรจัดให้มีการอบรมหรือให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาลและการบริหารงานภายใต้ระบบ การปกครองประชาธิปไตย แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกไตรมาส

๒๐) ควรมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งระหว่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นด้วยกัน หรือองค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่าย งบประมาณ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

ที่ ๒๑๙ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไปภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และเพื่อให้การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑. จ.ส.ต.นาคินทร์ จิตธรรม	นายก อบต.	ประธานกรรมการ
๑.๒. นายนนท์ สัมเกลี้ยง	รองนายก อบต.	กรรมการ
๑.๓. นายชาติรี ชูพันธ์	ปลัด อบต.	กรรมการ
๑.๔ น.ส. วาสนา พิบูลย์	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๑.๕ นางอริศรา ทวีทรัพย์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ

.../โดยให้มีหน้าที่...

โดยให้มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

๒. ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin ของหน่วยงาน) ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาววรรณ ทองอินทร์แก้ว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒.๒ นางสาวปิยธิดา จิตรธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้ช่วย

โดยให้มีหน้าที่

- ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน
- ประสานงานในขั้นตอนการกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)
- ประสานงานให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบ วัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๓. ผู้รับผิดชอบเป็นผู้บริหารในการอนุมัติข้อมูลในการประเมิน ITA

๓.๑ นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ โดยให้มีหน้าที่

- อนุมัติข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน
- อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)
- กำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวม
- ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และเรื่องอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

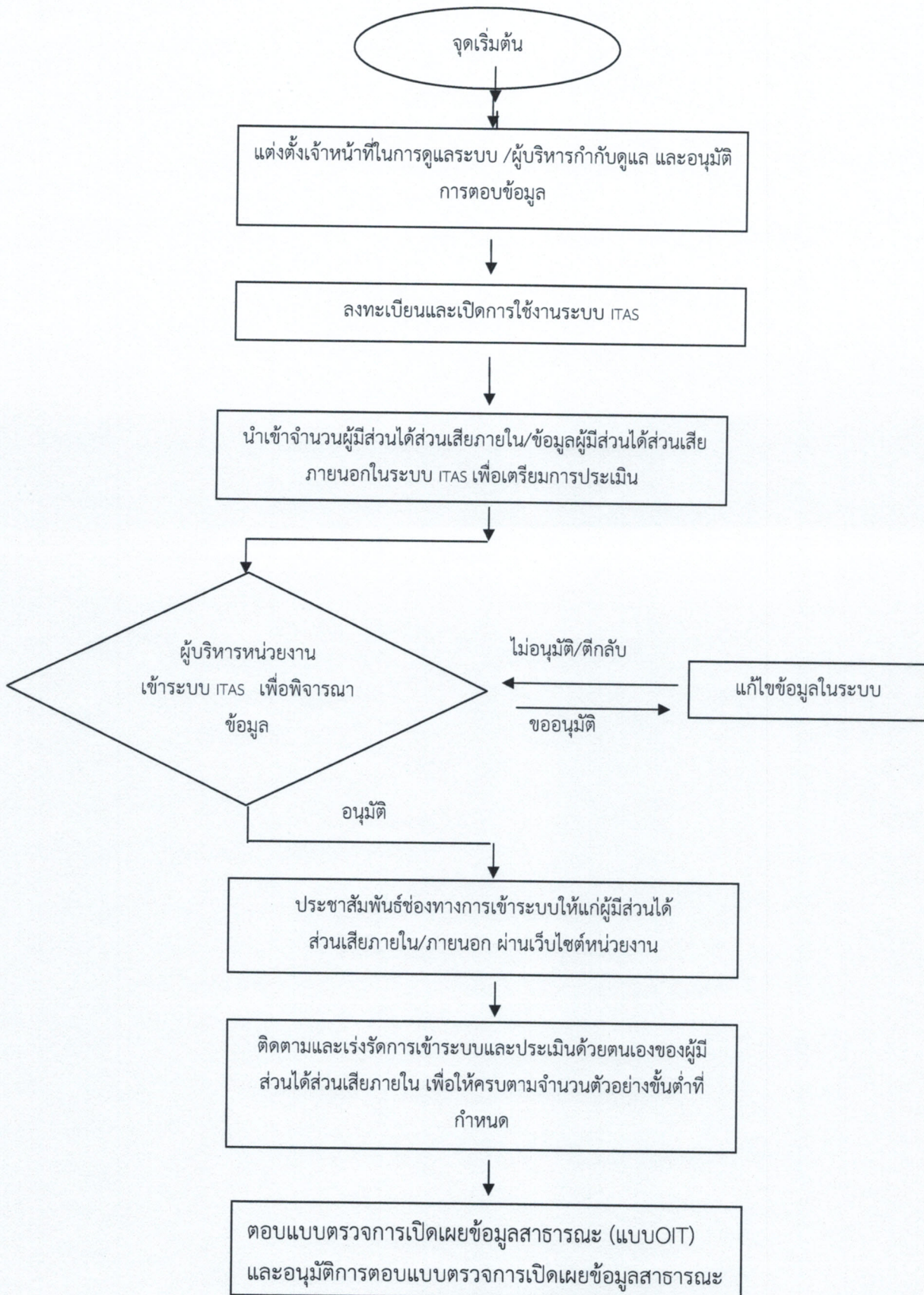
(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

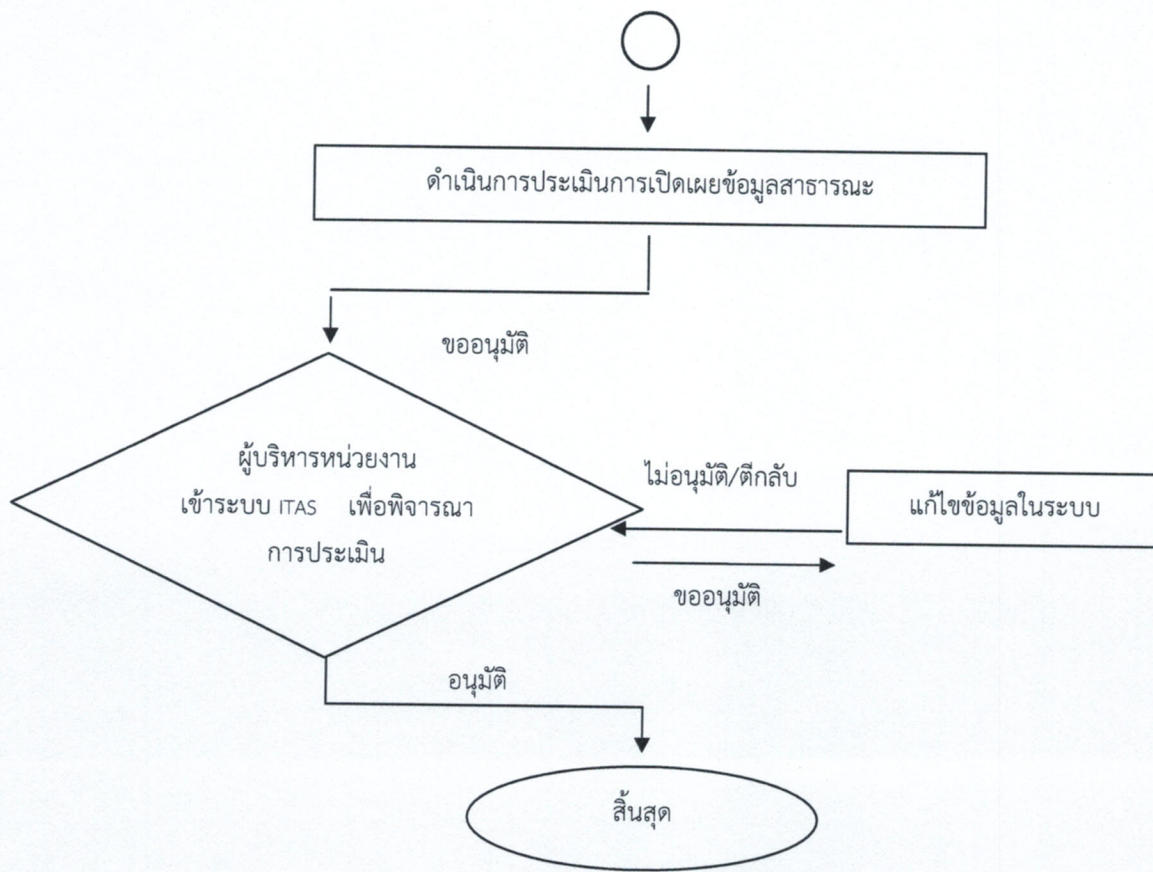


(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรือ

แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยปรก







คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

ที่ ๒๘๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

.....

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. จ.ส.ต. นาคินทร์ จิตธรรม | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายพนธ์ สัมเกลี้ยง | รองนายก อบต.ห้วยปริก รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายชาติรี ชูพันธ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะทำงาน |
| ๔. นายเอกชัย รักษาทิพย์ | รก.ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน |
| ๕. นางอริศรา ทวีทรัพย์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. คณะทำงาน |
| ๖. นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์ | นิติกรชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นางสุภาวรรณ ทองอินทร์แก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และในปีงบประมาณต่อไป

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๓. ดำเนินการกำกับดูแล...

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผล
คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและ
กำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการประเมิน ITA ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง
แต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.



(นาคินทร์ จิตธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

**มาตรการเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก อำเภอดง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริต และให้ภาคราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและ พัฒนาความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ภาครัฐ พร้อมทั้งเป็นการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็น ที่เชื่อถือไว้วางใจ แก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก พัฒนา จึงจัดทำนโยบายการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็น มาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติรวมทั้งเป็นค่านิยม ร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนด เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพ และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ ภาครัฐเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลไพรพัฒนา จึงขอกำหนดนโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก ดังนี้

ทุจริต หมายถึง การแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับ ตนเองหรือผู้อื่น

คอร์รัปชัน หมายถึง การให้สัญญาว่าจะให้ การรับ เรียกรับทรัพย์สิน ไม่ว่าจะอยู่ใน รูปแบบของ เอกสาร ข้อมูล เงินหรือผลประโยชน์อื่นใดต้องไม่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้บุคคลยกเว้นการ กระทำอันเป็นการ ให้ได้มาหรือรักษาไว้ ซึ่งเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือประโยชน์ใดๆ อันมิชอบให้กับ ตนเองพวกพ้อง ทั้งทางตรง และทางอ้อม รวมถึงการกระทำที่ขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ๒ หน่วยงาน และ กฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย ต่อประชาชนกลุ่มบุคคล หรือบุคลากร บริษัทห้างร้านหรือ ผู้มีส่วนได้เสีย และองค์กรอื่นใดที่ ติดต่อกับเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้ง ต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง เว้นแต่ เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่นให้กระทำได้ หลักทั่วไปของ นโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชันห้าม ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ทุกประเภทของหน่วยงาน ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบและห้ามกระทำการอื่นใด ที่เป็นการเกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการ

และปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานและข้อกำหนดในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และ ข้อกำหนดทาง กฎหมาย

นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index) ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างจริงจังและส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ได้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์และความโปร่งใส แนวทางปฏิบัติโดย

๑.๑ การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบแบบแผน

๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนไม่เรียกรับ ผลประโยชน์ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ให้แต่ละส่วนที่รับผิดชอบ ปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และใน ปีงบประมาณต่อไป เช่น การปิดประกาศ ณ หน่วยงาน ตลอดจนเผยแพร่ตามสื่อ ต่างๆ เช่น เว็บไซต์เพื่อให้ ประชาชนและผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล

๑.๔ การร้องเรียน/พฤติกรรมที่ควรร้องเรียน - เมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงานฯ เช่น พบเห็นบุคคลที่ เกี่ยวข้องกับ อบต. ติดสินบน/รับสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับ เจ้าหน้าที่ของบริษัทห้างร้าน ประชาชนผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียหรือพบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตาม ระเบียบปฏิบัติของทาง ราชการที่อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต คอร์รัปชัน หรือพบเห็นการกระทำผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผิด กฎหมาย ผิดศีลธรรมอันดีตลอดจนจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น สามารถ ร้องเรียนผ่านทางช่องทางได้ดังนี้

- โทรศัพท์ ๐๗๕-๕๒๐๔๓๔

- ร้องเรียนโดยตรงกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก

- ทางเว็บไซต์ อบต. ห้วยปริก <http://www.huaiprik.go.th>

- ทาง Facebook อบต.ห้วยปริก

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสำนักงานมี ความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความ รับผิดชอบต่อบุคคล หรือกระทำการสิ่งต่างๆ แนวทางปฏิบัติโดย

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่ได้รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๒ เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงาน โดยมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน มีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความ รับผิดชอบต่อบุคคลหรือกระทำการสิ่งต่างๆ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index) ยึดมั่นและ สนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีระบบบริหาร จัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติโดย

๓.๑ การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติไม่เห็นแก่พวกพ้องไม่รับ เรียก สินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

๓.๒ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้องแนวทางปฏิบัติโดย

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง

๔.๒ มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑) บุคลากรมีความพร้อมความรับผิดชอบและสำนึกในการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับ มอบหมาย

๒) สร้างสำนึกในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการเป็นหลัก

๓) การทำงานเป็นทีม ได้แก่การประสานงานกันภายในหน่วยงาน

๔.๓ เสริมสร้างบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ดังนี้

๑) ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กร เพราะนับได้ว่าเป็นจุดเด่นต้นของ การสร้างนวัตกรรมใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

๒) การสร้างความรวดเร็วในการทำงาน ทั้งในการปฏิบัติงานภายในและความรวดเร็ว ในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ

๓) การเปิดใจรับคำวิพากษ์วิจารณ์เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กร ในการส่วนเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมแนวทางปฏิบัติโดย

๑) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม

๕.๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(๑) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ดังนี้

๑.๑) จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

๑.๒) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานโดยการยึดถือระบบคุณธรรม โดยพยายามขจัดระบบเส้นสายพวกพ้องออกไป และพิจารณาในเรื่องความรู้ความสามารถของบุคลากรเป็นหลัก

(๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติดังนี้

- ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เช่น การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์กิจกรรมทำความสะอาดสำนักงานฯ การเข้าวัดปฏิบัติธรรมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมต่างๆ

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร ดังนี้

๓.๑) เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๒) เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

๖. นโยบายหลักด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่างๆ และการนำเสนอเรื่องราว ความรู้สึกนึกคิด ความรู้หรือสิ่งอื่นใด ที่ต้องการให้ผู้รับสารรู้ และเข้าใจข้อมูล โดยมุ่งให้ความรู้และสร้าง ความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันและนำไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๖.๑ แนวทางปฏิบัติโดยส่งเสริมการสื่อสาร ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง

(๒) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน

(๓) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน

(๔) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวแยง

๖.๒ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง ดังนี้

๑) ผู้บังคับบัญชาบอกเป้าหมายวัตถุประสงค์ของงาน

๒) ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน

๓) ผู้บังคับบัญชาให้ข้อมูลย้อนกลับในการทำงาน (Performance Feedback)

๔) มีการประชุม (Meeting)

๕) ผู้บังคับบัญชาสามารถชี้แนะให้บุคลากรเห็นความสัมพันธ์ของงานมีความสำคัญ และมีผลต่อแผนงานโครงการของสำนักงานอย่างไร เพื่อจะได้ช่วยกันสร้างสรรค์ผลงานให้มี ประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญกับการกำหนดผู้รับผิดชอบในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความรับผิดชอบ มี ความทุ่มเทต่อองค์กร และสามารถประสานงานกับหน่วยงานย่อยต่าง ๆ ทั้งในการวางแผนการ ดำเนินการ การเตรียมหลักฐานได้ ตลอดจนควรพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษให้แก่ผู้รับผิดชอบโดยตรง

๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ควรสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เชื่อมโยงกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน ให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาท้องถิ่นในลักษณะการผนวกกับงานประจำที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีใน การบูรณาการกิจกรรมคุณธรรมความโปร่งใสเข้ากับภารกิจประจำ กำหนดตัวชี้วัดการบูรณาการ กิจกรรมคุณธรรมความโปร่งใสเข้ากับภารกิจประจำ เป็นต้น

๓) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรมีนโยบายส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นพัฒนาคู่มือการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกภารกิจหลัก เพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ โดยการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาคู่มือการดำเนินงาน ตามภารกิจหลัก หรือ การพัฒนาคู่มือการดำเนินการกิจต้นแบบเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่างๆนำไปปรับประยุกต์ให้เข้ากับบริบทงานของแต่ละแห่ง

๔) กระทรวงมหาดไทย ควรกำหนดนโยบายให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน และติดตามโครงการที่มีความสำคัญอย่างมีคุณภาพ เช่น โครงการด้านโครงสร้าง พื้นฐาน โครงการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โครงการด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน เป็นต้น

๕) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ควรกำหนดหรือสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานผลดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นหัวข้อหนึ่ง ของการ รายงานผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งรายงานต่อจังหวัด

๖) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ควรเป็นเจ้าภาพในการจัดนิทรรศการหรือสัปดาห์ เสนอผลงาน หรือแนวปฏิบัติที่ดีด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อกระตุ้นให้เกิด ความตระหนักในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และแนวปฏิบัติที่ดีขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่นไป ประยุกต์ใช้

๗) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ควรสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้าง เครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร ทั้งระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือองค์กร ภาครัฐ และ องค์กรภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ ดีการทำงานร่วมกัน จะส่งเสริมให้เกิดกลไกการตรวจสอบการทำงานที่โปร่งใสที่มีความยั่งยืน

๘) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรหารือและร่วมกันกำหนดเป็นนโยบายระหว่าง องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ต่อการเข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๙) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ควรสนับสนุนและ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ อบรมให้ความรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นผู้ประเมินที่ผ่าน กระบวนการประเมินอย่างมี ๑๖ มาตรฐาน มีการเตรียมความพร้อม มีการชักซ้อมการประเมินในสถานการณ์ จำลอง ก่อนจะมีการลงตรวจประเมินจริง

๑๐) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ควร ออกแบบให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลักษณะที่เน้น กิจกรรมการให้ความปรึกษาและข้อเสนอแนะเพิ่มขึ้น
